**Информация о заседаниях**

**Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов**

**за 9 месяцев 2020 года**

В период с января по сентябрь 2020 года состоялось 5 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация) и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на которых рассмотрены следующие вопросы:

заслушивание отчёта о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 № 4130

о предоставлении 7 муниципальными служащими администрации недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах).

уведомление 1 муниципального служащего администрации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

заявления 4 муниципальных служащих администрации о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

обращение 2 граждан, замещавших должности муниципальной службы в администрации (органах администрации), включенные в перечень должностей, утвержденный муниципальным правовым актом, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

По результатам рассмотрения материалов Комиссия решила:

признать выполнение мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, удовлетворительным. Управлению кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар принять меры по размещению отчёта о выполнении плановых мероприятий до 1 февраля 2020 года в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация»;

признать сведения о доходах достоверными и полными, представленные 1 муниципальным служащим;

признать недостоверными и (или) неполными сведения о доходах, представленные 6 муниципальным служащим, и рекомендовать работодателю строго указать 4 муниципальным служащем о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства о противодействии коррупции, а 2 муниципальных служащих привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечаний;

признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

признать, что причины непредставления 4 муниципальными служащими сведений о доходах, на своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, являются объективными и уважительными.

дать согласие 2 гражданам на замещение на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего;

отказать 1 гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, ввиду того, что при трудоустройстве заявителя в юридическое лицо возможно возникновение конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества.