ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по

противодействию коррупции в управлении по социальным вопросам администрации муниципального

образования город Краснодар по итогам \_1 полугодия 2020 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 1.1 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар | В связи с отсутствием изменений в структуре и штатном расписании управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 отсутствуют предложения о внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». |
| 1.2 | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, перечень которых утверждён муниципальными правовыми актами | В связи с актуализацией должностных обязанностей работников управления в наибольшей степени подверженных риску коррупции в 1 полугодии 2020 внесены изменения в должностные инструкции 20 работников. |
| 2. Противодействие коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар. Повышение эффективности работы  должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального  образования город Краснодар | | |
| 2.1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Запланировано повышение квалификации работником, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, на 2 полугодие 2020 года. |
| 2.2 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 отсутствуют муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу. |
| 2.3 | Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК» | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар обеспечено использование всеми лицами, претендующими на замещение должностей (1 человек) или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей (34 работника), при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК». |
| 2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | В 1 полугодии 2020 проведён анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (1 человек), муниципальными служащими (34 работника), директором муниципального казённого учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр «Источник» (1 работник). |
| 2.5 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы производятся на постоянной основе при приёме на работу. |
| 2.6 | Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 1 полугодии 2020 случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлено. |
| 2.7 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Организован контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Факты несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, конфликта интересов отсутствуют. |
| 2.8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Организована работа по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих управления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомления муниципальных служащих управления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| 2.9 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Уведомления муниципальных служащих управления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не поступали. Поступили уведомления от 17 работников о выполнении деятельности, связанной с участием в качестве члена участковой избирательной комиссии с правом решавшего голоса территориального избирательного участка. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Муниципальным служащим управления под личную роспись доведён установленный порядок сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.  В 1 полугодии 2020 нарушений не выявлено. |
| 2.11 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу | Сведения, содержащиеся в анкетах и личных делах муниципальных служащих, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на такую службу актуализируются по мере необходимости. |
| 2.12 | Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в органах администрации муниципального образования город Краснодар и подведомственных организациях, в том числе осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар и подведомственном муниципальном казённом учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр «Источник» регулярно проводятся собрания, совещания, обучение сотрудников с целью формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. |
| 2.13 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 проведено 17 мероприятий по вопросам информирования муниципальных служащих управления о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения.  В подведомственном муниципальном казённом учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр «Источник» проведено 2 мероприятия. |
| 2.14 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Инструкцией по делопроизводству в администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённой распоряжением главы муниципального образования город Краснодар от 11.07.2008 №177-р антикоррупционная экспертиза осуществляется правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар. Управлением по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 в установленном законом порядке было подготовлено и внесено на согласование 25 проектов нормативных правовых актов, в том числе организовано проведение независимой антикоррупционной экспертизы 1 проекта муниципального правового акта. |
| 2.15 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.10.2015г. №189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар осуществляет постоянный мониторинг текущего федерального и краевого законодательства (далее - действующие правовые акты), обеспечивает разработку проектов муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции управления в срок, не позднее 3 месяцев со дня принятия соответствующих правовых актов, если в данных правовых актах не указаны иные сроки, а также осуществляет мониторинг действующих муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции управления на предмет соответствия федеральному и краевому законодательству, муниципальным правовым актам, при необходимости принимает меры по внесению изменений, признанию утратившими силу, отмене соответствующих муниципальных правовых актов в срок, не позднее 3 месяцев со дня принятия соответствующих действующих правовых актов, если в данных действующих правовых актах не указаны иные сроки. |
| 2.16 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 в ходе мониторинга правоприменения не выявлены нарушения, в результате которых в муниципальные нормативные правовые акты необходимо внести изменения или признать их утратившими силу (отменить). |
| 2.17 | Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, и их должностных лиц, а также подведомственных муниципальных учреждений и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар организована работа по обеспечению рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, и их должностных лиц, а также подведомственных муниципальных учреждений и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.  Судебные акты о признании ненормативных правовых актов недействительными в отношении управления в 1 полугодии 2020 отсутствуют. |
| 2.18. | Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации муниципального образования город Краснодар, подведомственных организаций и их должностных лиц, а также принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 приняты следующие меры, направленные на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации муниципального образования город Краснодар, подведомственных организаций и их должностных лиц, а также принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными:  актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих управления;  организован предупредительный, текущий и оперативный контроль за исполнением надлежащим образом сотрудниками управления их должностных обязанностей;  актуализированы административные регламенты предоставления 8 муниципальных услуг, в процессе предоставления которых участвует управление;  осуществляется экспертиза, в том числе, правовая проектов муниципальных правовых актов. |
| 3. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар  со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 3.1 | Организация администрацией муниципального образования город Краснодар проведения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе с участием общественности (общественные (публичные) слушания, пресс-конференции, семинары, конкурсы, встречи по вопросам противодействия коррупции) | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар в 1 полугодии 2020 проводились совместные совещания с привлечением представителей общественных организаций. Информация о деятельности управления размещена на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, в СМИ – 72 материала. |
| 3.2 | Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением общественных палат (советов) муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества | В состав рабочих групп, Советов, Комиссий и других коллегиальных органов по компетенции управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар включены представители общественных организаций. |
| 4. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами,  обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации муниципального образования город Краснодар,  повышение уровня правового просвещения | | |
| 4.1. | Организация работы по рассмотрению обращений граждан и организаций о фактах коррупции | В управлении по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар организована работа по рассмотрению обращений граждан, в том числе о фактах коррупции. В 1 полугодии 2020 обращения граждан о фактах коррупции не поступали. |

Начальник управления И.А.Косинкова