ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по

противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2019 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 1.1 | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 22.01.2019 № 316 в муниципальном образовании город Краснодар осуществляется мониторинг восприятия уровня коррупции.  По результатам ежегодных социологических исследований, организованных информационно-аналитическим управлением администрации муниципального образования город Краснодар, готовится Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.  Проведённое в 2019 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:  место коррупции в рейтинге наиболее острых государственных проблем;  восприятие уровня и динамика коррупции, в том числе и на общественном фоне;  оценка степени коррумпированности органов местного самоуправления, а также эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;  характеристика практики бытовой коррупции, в том числе рейтинг ситуации и обстоятельств, характеризующихся наибольшим коррупционным риском;  причины и мотивы, побуждающие граждан вступать в коррупционные отношения.  Анализ полученных в ходе исследования данных включал в себя:  сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;  изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения.  Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар 10.06.2019 опубликован на Интернет-портале (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018 в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <https://krd.ru/uploads/files/2019/06/10/86595-analitichestiy-otchet-ob-urovne-korruptsii-2019.pdf> |
| 1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар | В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 «Об утверждении методики мониторинга коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар для определения перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар в департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации муниципального образования город Краснодар представлены отчёты о результатах мониторинга коррупционных рисков за 2019 год.  Отчёт содержит:  - количество обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции;  - количество выявленных фактов коррупции;  - предложения о ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков;  - перечень должностей, в наибольшей степени подверженных коррупции.  По итогам 2019 года департаментом экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации, а также перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации.  В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, утверждается постановлением администрации муниципального образования город Краснодар (постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 08.05.2019 № 1887 «Об утверждении Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации муниципального образования город Краснодар»).  Обобщена и проанализирована поступившая информация по обращениям граждан и юридических лиц о фактах коррупции, количества выявленных фактов коррупции, предложений о ликвидации коррупционных рисков. В 2019 году от муниципальных служащих не поступали уведомления работодателям о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.  Обращений от граждан, содержащих сведения о факте коррупции в отношении муниципального служащего администрации муниципального образования город Краснодар не поступало.  Фактов коррупционных правонарушений, личной заинтересованности либо ненадлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар не выявлено.  В ряде структурных подразделений администрации муниципального образования город Краснодар, в рамках нейтрализации коррупционных рисков, проводятся совещания (собрания) по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.  Помимо этого, обращается внимание на то, что уведомление представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционным правонарушениям является их обязанностью, кроме того до вновь поступающих на службу граждан доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692.  Для обеспечения информационной открытости деятельности органов местного самоуправления на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара размещены административные регламенты предоставления муниципальных услуг, проводятся Интернет-конференции в режиме on-line и телевизионные «прямые эфиры». |
| 1.3 | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, перечень которых утверждён муниципальными правовыми актами | Отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар по результатам проведения мониторинга коррупционных рисков, после утверждения Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах муниципального образования город Краснодар, проводится анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях муниципальной службы, включённых в вышеуказанный Перечень, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. В должностные обязанности вносятся изменения (по необходимости).  Должностные обязанности муниципальных служащих содержат следующие положения:  – о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;  – об обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений;  – об обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении функциональных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе.  В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 04.04.2016 № 83-р «Об утверждении Положения о порядке разработки, согласования, утверждения, регистрации и хранения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар» по каждой штатной должности муниципальной службы (в том числе и вакантной), имеющейся в штатном расписании органа администрации муниципального образования город Краснодар разрабатывается, согласовывается и утверждается должностная инструкция, которая носит обезличенный характер. В случае наличия в органе администрации муниципального образования город Краснодар одноимённых должностей муниципальной службы разрабатываются индивидуальные должностные инструкции, если должности предусматривают различные должностные обязанности.  Требования должностной инструкции являются обязательными для муниципального служащего с момента его ознакомления с должностной инструкцией под подпись на весь период исполнения обязанностей по этой должности (с даты назначения на должность до перемещения на другую должность, увольнения с муниципальной службы; на время исполнения им обязанностей иного муниципального служащего в период его отсутствия и т.п.). |
| 2. Противодействие коррупции в администрации муниципального образования  город Краснодар. Повышение эффективности работы должностных лиц,  ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений  в администрации муниципального образования город Краснодар | | |
| 2.1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) с целью актуализации знаний и повышения квалификации регулярно направляет в органы администрации муниципального образования город Краснодар информацию о планируемых ГУП Краснодарского края «Центр информационных технологий» и другими образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике.  В 2019 году 7 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар прошли краткосрочное повышение квалификации по антикоррупционной тематике в АНО ДПО «Учебный центр профессиональной подготовки специалистов «ПРОГОСЗАКАЗ» по дополнительной профессиональной программе: «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», КРИА ДПО ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т.Трубилина» по программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих, ССОП «Гарант-Образование» ООО «Интри» по программе: «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе государственного и муниципального управления», ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» по программе: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ГУП Краснодарского края «Центр информационных технологий» по программе: «Декларирование доходов, имущества и расходов государственных и муниципальных служащих и членов их семей. Деятельность кадровых служб в период декларационной компании». |
| 2.2 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В администрации муниципального образования город Краснодар при поступлении на муниципальную службу начальником управления проводятся индивидуальные беседы с кандидатами по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, кроме того кандидаты информируются по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), помимо этого до кандидатов доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692. Каждому вновь поступающему на муниципальную службу вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар», разработанная управлением. |
| 2.3 | Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК» | На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара для общего доступа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» размещена ссылка на использование специального программного обеспечения «Справки БК» <https://gossluzhba.gov.ru/page/index/spravki_bk> . |
| 2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей.  Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане предоставляют в кадровую службу или ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписки из банковских счётов или справки из соответствующих банков, справки органа пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п, на основании представленных документов кадровыми службами органов администрации муниципального образования город Краснодар проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, представленных на себя, на супругов и несовершеннолетних детей. |
| 2.5 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар не назначалось. |
| 2.6 | Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 2019 году администрацией муниципального образования город Краснодар:  - в отношении 9 муниципальных служащих проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  - в отношении 256 муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы осуществлена проверка представленных сведений посредством направления запросов:  в органы ГИБДД;  в органы ГИМС;  в ВУЗы;  в филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Краснодарскому краю.  По результатам полученных ответов на запросы кадровыми подразделениями органов администрации муниципального образования город Краснодар проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими. За предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к 5 муниципальным служащим применены меры дисциплинарной ответственности.  Анализ допущенных муниципальными служащими нарушений при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера показывает, что в большинстве случаев имеет место предоставление неполных сведений, а именно неуказание в собственности автомобилей и объектов недвижимости.  Кроме того, органами прокуратуры города Краснодара выявлены факты нарушения законодательства о противодействии коррупции, по результатам которых к 8 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания, а также 7 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, выразившемся в отсутствии контроля соблюдение антикоррупционного законодательства.  С целью усиления контроля за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции в 2019 году отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар проводился анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей путём сверки сведений из налоговых органов об открытых банковских счетах со сведениям о счетах в банковских и иных кредитных организациях, указанных муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар в разделе 4 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера По результатам проведённого анализа к 77 муниципальным служащим органов администрации муниципального образования город Краснодар были применены меры дисциплинарного взыскания. В настоящее время работа в этом направлении продолжается.  В администрации муниципального образования город Краснодар согласно графику сверки сведений о доходах в период с 01.03.2019 по 15.04.2019 управлением проведён анализ 3680 справок о доходах, представленных муниципальными служащими на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в адрес органов администрации муниципального образования город Краснодар была направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения. |
| 2.7 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управлением разработана Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, а также Памятка муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар, планирующему увольнение с муниципальной службы. Данные Памятки доведены до всех муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Кроме того, содержание Памяток доводится до всех граждан, поступающих на муниципальную службу и планирующих своё увольнение. Руководителям отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар рекомендовано довести Памятку до сведения работников подведомственных муниципальных учреждений.  В 2019 году проведено шесть заседаний Комиссии, на которых рассмотрены материалы в отношении 70 муниципальных служащих (в том числе, граждан, уволенных с муниципальной службы).  На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:  – о предоставлении недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 10 муниципальных служащих;  – о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) в отношении 52 граждан, уволенных с муниципальной службы;  – о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 3 муниципальных служащих;  - о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении 1 муниципального служащего.  Кроме того, в 2019 году выявлен 1 факт несоблюдения муниципальным служащим администрации муниципального образования город Краснодар требований законодательства о предотвращении, который был рассмотрен на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), по результатам рассмотрения к муниципальному служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, позднее, на основании протеста прокуратуры, дисциплинарное взыскание было отменено.  Помимо этого на одном из заседаний Комиссии по представлению прокуратуры города Краснодара об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции рассмотрен вопрос о возможном несоблюдении муниципальным служащим администрации муниципального образования город Краснодар требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, по результатам проведённой проверки и рассмотрения материалов на заседании Комиссии конфликта интересов не выявлено.  По результатам рассмотрения результатов проверки материалов Комиссия решила:  – установить, что муниципальными служащими представлены неполные (недостоверные) сведения о доходах, об имуществе обязательствах имущественного характера (в отношении 10 муниципальных служащих);  – дать согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) - (в отношении 52 граждан, уволенных с муниципальной службы);  – признать, что причина непредставления сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной (в отношении 3 муниципальных служащих).  По результатам заседаний Комиссии:  – к 6 муниципальным служащим применены меры дисциплинарного воздействия;  – 5 муниципальным служащим строго указать о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства о противодействии коррупции  - в отношении 1 муниципального служащего, уведомившего Комиссию о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендовано непосредственному работодателю служащего отстранить последнего от принятия решения при рассмотрении вопросов, которые могут привести к конфликту интересов. |
| 2.8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Вопросы состояния работы по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар. Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов доведена до сведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Оформлены журнал регистрации поступивших уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Муниципальные служащие под роспись ознакомлены с практическим пособием «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование» и обзором практики применения судами в 2014-2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, со статьями 13, 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ограничения, связанные с муниципальной службой; запреты, связанные с муниципальной службой). Вновь поступающими лицами на муниципальную службу в заявлениях о приёме на работу письменно принимается обязательство о соблюдении требований указанных норм законодательства.  В 2019 году уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих не поступало. |
| 2.9 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов. При приёме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также при анализе справок управление кадровой политики и муниципальной службы администрации (кадровые службы органов администрации) проверяется наличие уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы при указании таких видов доходов в справках муниципальных служащих.  Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  В 2019 году 36 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  За 2019 год фактов занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации (п. 3 ч. 3 ст. 12.1. Федерального закона № 273-ФЗ, п. 3 ч. 7 ст. 40 Федерального закона от 03.10.2003 № 131-ФЗ), не было. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 05.12.2014 № 9037 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.  За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.  Кром того, в декабре 2019 в преддверии новогодних и рождественских праздников в целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения все муниципальные служащие (по средствам системы электронного документооборота «СЭД-Дело») информированы об основных положениях Рекомендаций по соблюдению норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанных Минтрудом России (<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/11>).  Дополнительно на сайте администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе «Противодействие коррупции» размещена Памятка о запрете на дарение и получение подарков размещена. |
| 2.11 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу | Согласно статье 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ведение личных дел муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего, а именно Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».  В соответствии со статьёй 6 Положения о порядке ведения личного дела муниципального служащего в муниципальном образовании город Краснодар, утверждённого решением городской Думы Краснодара от 29.10.2009 № 63 п.6, обязанность кадровой службы по ведению и хранению личных дел муниципальных служащих в недельный срок вносить в личное дело муниципального служащего сведения обо всех изменениях сведений, подлежащих внесению в личное дело муниципального служащего.  Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р в [форму](consultantplus://offline/ref=FD169E0C161834BDCFA38815D2C32D8ADD28FBE57B5E3B86CD03B00778A18CDA5C764E47C7B5357190CC167BBF894335E1614FA789B61B10Z262G) анкеты, подлежащей представлению в государственный орган, орган местного самоуправления, аппарат избирательной комиссии муниципального образования гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации, утверждённую распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 г. N 667-р внесены изменения, согласно которым [расширен](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49B9C517D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EBA0D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) перечень родственников, данные о которых нужно указывать в [пунктах 13](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49A93527D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EFA6D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) и [14](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49A93527D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EFA5D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) анкеты, кандидаты должны сообщать о братьях и сёстрах супруги (супруга); жёнах и мужьях братьев и сестёр.  С 20.11.2019 кадровыми службами (лицами, ответственными за ведение кадровой работы) органов администрации обновлена форма анкеты для поступающих на муниципальную службу.  С учётом позиции прокуратуры города Краснодара граждане, поступающие на муниципальную службу предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости. |
| 2.12 | Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В целях создания правовых оснований для совместного проведения комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции, а также обеспечения эффективного взаимодействия в сфере противодействия коррупции администрацией муниципального образования город Краснодар заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Ассоциация юристов России».  Помимо этого, в администрации муниципального образования город Краснодар в состав Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар включены представители Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб и органа территориального общественного самоуправления.  В состав экспертной группы Конкурса общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции, входит председатель Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб. |
| 2.13 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В администрации муниципального образования город Краснодар муниципальные служащие регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:  – работа по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков;  – в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар проводится информирование муниципальных служащих по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений);  - до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.01.2019 № 10-9/10/В-36 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчётный 2018 год)»;  - управлением кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар разработана Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  – в связи с изменением федерального законодательства оперативно вносятся изменения в муниципальные правовые акты администрации муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции, в том числе внесены изменения в:   1. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 27.03.2013 № 2201 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей (поступающими на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; 2. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 23.10.2017 № 4791 «Об утверждении Порядка выдачи разрешения представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар на участие в управлении некоммерческими организациями на безвозмездной основе в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в составе их коллегиальных органов управления»; 3. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 № 4130 утверждён План противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар; 4. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы); 5. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 27.06.2017 № 2590 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». 6. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 23.10.2017 № 4791 «Об утверждении Порядка выдачи разрешения представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар на участие в управлении некоммерческими организациями на безвозмездной основе в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в составе их коллегиальных органов управления»; 7. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 14.04.2016 № 1490 «Об утверждении антикоррупционной программы муниципального образования город Краснодар «Противодействие коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар на 2016-2020 годы»; 8. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар»; 9. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 16.12.2010 № 10304 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации муниципального образования город Краснодар, не являющихся юридическими лицами о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»; 10. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 24.06.2014 № 4121 «О создании Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва администрации муниципального образования город Краснодар»; 11. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 12.02.2010 № 656 «О Совете по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар»; 12. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 16.09.2019 № 4107 «Об утверждении согласования назначения граждан на должности муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар»; 13. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 17.12.2012 № 11349 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, замещение которых предусматривает осуществление обработки персональных данных либо осуществление доступа к персональным данным»; 14. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 01.02.2012 № 887 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; 15. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 29.05.2018 № 2183 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»; 16. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 08.12.2014 № 9099 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;   – в служебных помещениях отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!».  – в 2019 году сотрудниками управления проведено 38 занятий (семинаров) в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по предоставлению информации об адресах сайтов и (или) страницы сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, а также по доведению требований законодательства о противодействии коррупции. Занятия (семинары) проводились среди муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений;  - в отчётный период управлением проведены 3 семинара среди муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы менее года на тему: «Соблюдение норм антикоррупционного законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар».  В ходе семинара муниципальным служащим разъяснены основные нормы антикоррупционного законодательства, ограничения и запреты на муниципальной службе. Освещены основные положения Кодекса этики и служебного поведения в администрации муниципального образования город Краснодар и Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.  Муниципальным служащим напомнили о том, что при прохождении муниципальной службы и при исполнении ими должностных обязанностей они не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а в случае возникновения незамедлительно уведомляет об этом работодателя; о запрете получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) и о запрете заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией.  Кроме этого обсуждался Порядок уведомления служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  Помимо этого до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением.  Вопросы состояния работы по формированию антикоррупционного поведения регулярно поднимаются на еженедельных аппаратных совещаниях администрации муниципального образования город Краснодар, в том числе о необходимости проведения мероприятий по формированию в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей; об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции; об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 2.14 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | Правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.  За 2019 год в администрации муниципального образования город Краснодар был подготовлен 423 проектов нормативных правовых актов, в отношении 187 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза.  На независимую антикоррупционную экспертизу направлено 75 проектов муниципальных правовых актов, а также 60 проектов административных регламентов.  Выявленные в проектах нормативных правовых актов коррупциогенные факторы (34) были своевременно исключены.  По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены. |
| 2.15 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации муниципального образования город Краснодар на 2019 год, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.12.2018 № 5760, и распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.  Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694. |
| 2.16 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Краснодар для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  Кроме того, сообщаем, что правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.  По итогам проведённого мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Краснодар в 2019 году было принято (издано) 156 муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих, в том числе, внесение изменений и признание утратившими сил муниципальные нормативные правовые акты. |
| 3. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар  со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 3.1 | Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе освещение проводимых в администрации муниципального образования город Краснодар мер по противодействию коррупции | По результатам мониторинга и анализа публикаций в средствах массовой информации (далее – СМИ) в 2019 году в местных СМИ вышло 79 материалов о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции (из них 62 по заказу администрации муниципального образования город Краснодар): 24 телесюжета, 33 интернет-публикации (в том числе 21 на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара), а также 22 печатных материала (в том числе по заказу администрации муниципального образования город Краснодар – 17 статей).  В эфире телеканала муниципальная телерадиокомпания «Краснодар» размещено 1560 роликов, направленных на профилактику коррупционных действий, из них 741 ролик в аналоговом вещании, 819 – в кабельном.  В отчётный период на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара опубликовано 1762 нормативных правовых актов; 44 проекта муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара; 187 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу; 76 проектов муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу. |
| 3.2 | Организация администрацией муниципального образования город Краснодар проведения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе с участием общественности (пресс-конференции, семинары, встречи по вопросам противодействия коррупции) | В администрации муниципального образования город Краснодар организовано освещение в СМИ, в том числе, на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара вопросов по противодействию коррупции, в том числе касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.  Публичные слушания являются формой реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения.  Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».  На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:  – проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;  – проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;  – проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект генерального плана и внесение в него изменений, проекты правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;  – включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;  – вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.  На публичных слушаниях также рассматриваются следующие вопросы:  – о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;  – об утверждении планировочной документации;  – о корректировке генерального плана муниципального образования город Краснодар.  В 2019 году проведено 326 публичных слушаний (320 по проектам планировки территории, по генеральному плану и правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, 2 публичных слушания по проекту решения городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2018 год» и по проекту местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, 4 публичных слушания по вопросам городского хозяйства) информационные сообщения о проведении публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на сайте администрации муниципального образования город Краснодар - krd.ru в разделе (Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/).  Официальное опубликование нормативных правовых актов, информационных сообщений о проведении публичных слушаний, заключений о результатах публичных слушаний осуществляется в муниципальных средствах массовой информации: на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара www.krd.ru и в газете Краснодарские известия.  На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара проводятся онлайн конференция руководителей отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодара.  В 2019 году проведены семь Интернет-конференций в режиме on-line. 06.12.2019состоялась онлайн-конференция начальника управления В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики».  С 2017 года в администрации муниципального образования город Краснодар (по решению Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар) ежегодно проводится конкурс общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции.  Итоги и награждение победителей конкурса, проведённого в 2019 году состоялось 17.12.2019 года <https://www.krd.ru/novosti/glavnye-novosti/news_17122019_114534.html> |
| 3.3 | Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением общественных палат (советов) муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества | В администрации муниципального образования город Краснодар организована «горячая линия» для приёма сообщений о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, а также по «телефону доверия» (861)218-95-18, в том числе касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации.  Администрацией муниципального образования город Краснодар подготовлены и выпущены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!», с указанием телефонов доверия администрации Краснодарского края, прокуратуры Краснодарского края, ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Листовки размещены в служебных помещениях отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений в местах доступных для посетителей. |
| 4. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами,  обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации муниципального образования город Краснодар,  повышение уровня правового просвещения населения | | |
| 4.1. | Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город Краснодар по вопросам противодействия коррупции: приём, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций информации о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар или нарушениях муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар требований к служебному (должностному) поведению | В администрации муниципального образования город Краснодар организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступающие в администрацию муниципального образования город Краснодар обращения граждан анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар.  В 2019 году на «горячую линию» через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара поступили:  – 49 письменных обращений;  – на телефон доверия – 11 звонков.  По результатам анализа обращений фактов совершения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар и работниками муниципальных учреждений коррупционных или иных правонарушений не выявлено.  В управлении делами администрации муниципального образования город Краснодар также работает телефон «горячей линии», по которому принимаются устные обращения граждан. За отчётный период информации о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих в управление делами не поступало.  Сотрудниками отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, в чьи должностные обязанности входит организация кадровой работы, а также сотрудниками управления кадровой политики регулярно проводится разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных нарушений. |

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар В.А.Тушев

А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012