**КРАСНОДАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

№ 2 – 1 7 августа 2025 года

**О ситуации на рынке труда в муниципальном образовании город Краснодар. Об исполнении работодателями Закона Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест**

**в Краснодарском крае»**

За январь – июнь 2025 года в филиал Государственного казённого учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в городе Краснодаре (далее – Центр занятости) обратилось за содействием в поиске подходящей работы 3 598 граждан.

Статус безработного получили 1 486 человек, что на 207 человек меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года. На учёте состоит 1 337 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них безработных граждан – 846 человек (на 30.06.2025 – 743 человека). Уровень регистрируемой безработицы по городу Краснодару по состоянию на 30.06.2025 составил 0,1% (на 30.06.2024 – 0,1%).

За январь – июнь 2025 года заявлено 47 155 вакансий, что на 19 375 вакансий больше, чем в январе – июне 2024 года. По состоянию на 30.06.2025 заявленная потребность в работниках составляет 15 619 вакансий, в том числе для привлечения иностранной рабочей силы – 1 158 вакансий, что на 226 вакансий меньше, чем заявлено работодателями на 30.06.2024.

Трудоустроено 2 243 человека. Приняли участие в общественных работах 163 человека. За отчётный период сведения о высвобождении предоставили 166 предприятий на 1 256 человек. Наибольшую численность высвобождаемых работников заявили: ООО «Лукойл-Югнефтепродукт» – 84 человека, Государственное казённое учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» – 47 человек.

В целях реализации Закона Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» утверждено постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.11.2024 № 7571 «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования город Краснодар, которым устанавливаются квоты для приёма на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год», в которое включено 1 206 работодателей, которым установлены квоты для социально незащищённых категорий граждан.

В результате проведённой работы, в рамках установленных квот, у работодателей со среднесписочной численностью более 35 человек работают 5 325 инвалидов. У работодателей со среднесписочной численностью превышающей 100 человек работают: 1 517 выпускников (граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации); 256 несовершеннолетних гражданин; 39 лиц, освободившихся из мест лишения свободы, – до погашения судимости; 3 гражданина, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; 2 596 одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; 247 человек, уволенный с военной службы, и члены семей; 3 143 человека предпенсионного возраста (далее – социально незащищённые категории граждан).

За истекший период в Центр занятости обратилось за содействием в трудоустройстве 239 инвалидов, из них признаны безработными 118 человек. Трудоустроено 170 инвалидов, размещено 632 вакансии на квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан с инвалидностью.

Работодатели заключили 33 соглашения с общественными объединениями инвалидов на создание 227 рабочих мест для инвалидов и 41 муниципальное учреждение на создание 55 рабочих мест в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов»).

Заслушав и обсудив информацию Центра занятости по вопросу «О ситуации на рынке труда в муниципальном образовании город Краснодар. Об исполнении работодателями Закона Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Краснодарская городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию Центра занятости принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Центру занятости:

проводить работу по дальнейшему снижению напряжённости на рынке труда путём реализации в муниципальном образовании город Краснодар краевых и городских программ содействия занятости населения, информировать работодателей о возможности использования субсидий при трудоустройстве отдельных категорий граждан;

продолжить работу по расширению перечней работодателей, которым устанавливаются квоты рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

проводить социально значимые мероприятия по содействию занятости населения, в том числе ярмарки вакансий рабочих мест;

продолжить работу по ежемесячному мониторингу отчётов работодателей о ходе движения квотируемых рабочих мест;

продолжить работу с работодателями, не исполняющими обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

проводить консультационно-разъяснительную работу с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, квотирования рабочих мест, соблюдения трудового законодательства;

информировать население и работодателей о необходимости реализации мер по содействию трудоустройству инвалидов в электронных и печатных средствах массовой информации, в том числе на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, в том числе на квотируемые рабочие места.

2.2. Управлению по социальным вопросам администрации муниципаль-ного образования город Краснодар продолжить работу по формированию и актуализации перечня организаций, для которых вводятся квоты для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Руководителям организаций муниципального образования город Краснодар своевременно представлять через информационные ресурсы в Центр занятости сведения, предусмотренные статьёй 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Решение комиссии разместить на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава  муниципального образования город Краснодар | Председатель  Координационного Совета организаций профсоюзов  в муниципальном  образовании город  Краснодар | Председатель  Ассоциации  «Территориальное  объединение  работодателей города  Краснодара» |
| Е.М.Наумов | М.В.Волчек | А.И.Никульников |