



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования город Краснодар  
от 20.06.2022 № 2731 «Об утверждении Правил  
внутреннего трудового распорядка в отраслевых  
и функциональных органах администрации  
муниципального образования  
город Краснодар, не являющихся  
юридическими лицами»**

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 20.06.2022 № 2731 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка в отраслевых и функциональных органах администрации муниципального образования город Краснодар, не являющихся юридическими лицами» следующие изменения:

1.1. Абзацы первый и второй подпункта 16.1 пункта 16 раздела II Правил внутреннего трудового распорядка в отраслевых и функциональных органах администрации муниципального образования город Краснодар, не являющихся юридическими лицами (далее – Правила), изложить в следующей редакции:

«16.1. В случае призыва муниципального служащего на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации (далее – ВС РФ) или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключённого между муниципальным служащим и представителем нанимателя (работодателем), приостанавливается на период

прохождения муниципальным служащим военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Представитель нанимателя (работодатель) на основании заявления муниципального служащего издаёт приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению муниципального служащего прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с муниципальным служащим контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление представляется федеральным органом исполнительной власти, с которым муниципальный служащий заключил соответствующий контракт.»

1.2. Пункт 49 раздела VII Правил изложить в следующей редакции:

«49. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем муниципальным служащим за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Такой день отдыха по желанию муниципального служащего может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения муниципального служащего имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у представителя нанимателя (работодателя), с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения муниципальному служащему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему,

и фактически произведённой оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается муниципальному служащему за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного представителя нанимателя (работодателя).».

2. Департаменту информационной политики администрации муниципального образования город Краснодар (Лаврентьев) официально обнародовать настоящее постановление путём официального опубликования на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.03.2025.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар, управляющего делами администрации муниципального образования город Краснодар В.В.Косенко.

Глава муниципального образования  
город Краснодар

Е.М.Наумов

