

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ**  
«Адресная поддержка повышения  
производительности труда на  
предприятиях»

## Оператор национального проекта «Производительность труда» в части адресной поддержки предприятий

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) создана 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ  
«ВЭБ.РФ»

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития и Общество с ограниченной ответственностью «ВЭБ Инжиниринг»

**Миссия Федерального Центра Компетенций состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России**

# Национальный проект «Производительность труда»



**+10%**

Ежегодный рост производительности труда для участников проекта с Расширенной формой поддержки в течение 3 лет



**>6000**

Средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики



**ИТ-ПЛАТФОРМА**

Аналитика и исследования, лучшие решения, обучение, обмен опытом

## Формирование единой экосистемы

### Адресная поддержка

Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда, создание образцов, разработка ИТ-платформы, создание РЦК, обучение инструментам бережливого производства, подготовка внутренних тренеров



[ПОДРОБНЕЕ →](#)

### Системные меры

Финансовое стимулирование, создание системы подготовки кадров, преодоление административных барьеров, снижение регуляторной нагрузки, экспортная поддержка



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[ПОДРОБНЕЕ →](#)

140

в Краснодарском  
крае

28

в Краснодарском  
крае при  
поддержке ФЦК

2925

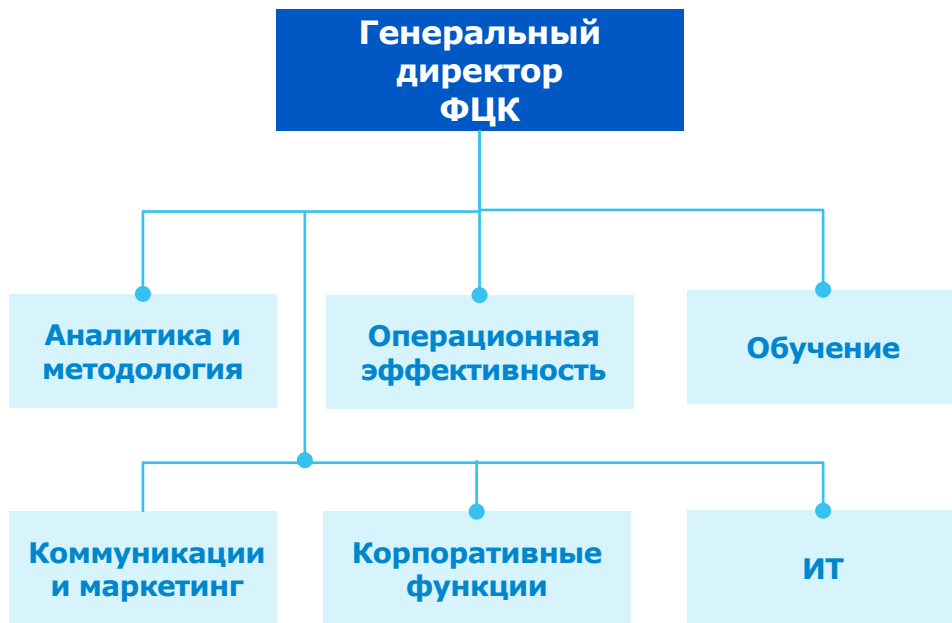
предприятий







70

субъектов



# Команда ФЦК – это эксперты, имеющие опыт работы в крупных компаниях с развитой производственной системой



	Обычная	<b>Расширенная</b>
 Реализуется	ФЦК/РЦК	ФЦК
 Продолжительность	6 месяцев	<b>12 месяцев</b>
 Создание потока-образца	1 ед.(1+1)	<b>до 2-х ед.(2+2)</b>
 Обучение	1) Инструментам бережливого производства 2) Подготовка внутренних тренеров и сертификация (ФЦК)	
 Направления	Бережливое производство	Направления на выбор:
 Создание культуры непрерывных улучшений	Пилотный потока + поток образец	1. Оптимизация обеспечивающих процессов (офисный проект) 2. Логистика и управление запасами 3. Корпоративная культура 4. Стратегия и планирование
	Цели по росту производительности труда: 5-10-15% в течении трех лет	<b>Цели по росту производительности труда: 10-15-30% в течении трех лет</b>

# Дорожная карта реализации проекта по оптимизации производственных потоков



\*Критерии выбора пилотных потоков:

- Доля продуктов потоков суммарно занимает более 30% в выручке предприятия
- Суммарно количество работников потоков более 30% от общего количества
- Изготовление продукта занимает не более 2х месяцев (цикл производства)



# Дополнительные направления для обеспечения устойчивого развития предприятия

## Обязательный проект



### РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Обеспечить устойчивое развитие производственной системы предприятия и рост количества работников, вовлеченных в культуру непрерывных улучшений

## + 2 дополнительных проекта на выбор с учетом результатов диагностики



### ОПТИМИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРОЦЕССОВ

Выбрать ключевые обеспечивающие процессы, определить и устранить потери



### ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ И УПРАВЛЕНИЕ ЗАПАСАМИ

Сформировать системный подход по управлению запасами, оптимизировать объёмы запасов и увеличить их оборачиваемость



### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Разработка стратегии деятельности предприятия, оценка и управление рисками, выработка долгосрочных целей и планов по их достижению



### ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Поиск и внедрение современных цифровых решений для анализа и устранения корневых проблем возникновения потерь в производственном процессе



### ПРОДАЖИ И МАРКЕТИНГ

Разработка стратегии увеличения продаж, управление ожиданиями клиента, работа с качеством и сроками поставок

# Выполнение задач требует отвлечения сотрудников от основной деятельности

Кто?	Сколько времени?	Что делает?	Командировки
Собственник/ГД	0,5-1 час в неделю	Утверждение целей проекта и предприятия, мотивация команды проекта и согласование достигнутых результатов	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Стартовое совещание на модельном предприятии</b> – личное участие Генерального директора, <b>2 дня</b></li><li><b>2. Обучение «Инструменты декомпозиции целей», «Эффективный Инфоцентр»</b> - Генеральный директор, руководитель финансовой службы, представитель финансово-экономического блока, <b>2 дня</b></li><li><b>3. Отбор и обучение внутреннего тренера</b> - 2 тренера, <b>1+5 дней</b></li><li><b>4. Сертификация внутренних тренеров</b> - 2 тренера, <b>2 дня</b></li></ol> <p>+ Федеральные и региональные мероприятия</p>
1ый Заместитель ГД, Исполнительный директор	~2-4 часа в неделю	Общее руководство проектом, контроль достижения целей и выполнения плана проекта	
Руководитель производственной службы	~1-2 дня в неделю	Выработка предложений и согласование решений по оптимизации производственного потока, организация выполнения мероприятий проекта	
Руководитель финансовой службы	~4-6 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области	
Руководитель службы управления персоналом	~4-6 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области	
Руководители подразделений и эксперты предприятия	~ 4 часа в неделю	Предоставление данных, выработка предложений и согласование решений в своей функциональной области	
Ключевые участники (минимум 5 человек)	~ 40% рабочего времени	Ежедневная работа над задачами проекта	

# Процесс отбора предприятия для расширенной поддержки

## Критерии отбора предприятий:

- 1. Принадлежность по основному и/или дополнительным видам деятельности к базовой несырьевой отрасли:** *Обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортировка, строительство, торговля*
- 2. Объем выручки от 800 млн. руб. в год**
- 3. Наличие у предприятия не менее 2-х потоков ключевых продуктов**
- 4. Суммарная выручка по двум потокам ключевых продуктов не менее 30%**
- 5. Не менее 80% выручки предприятия формируется из внешних источников**
- 6. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юридического лица не выше 50%**



# Финансовая поддержка предприятий-участников Национального проекта

## Условия займа

Сумма **50 - 300 млн руб.**, срок займа – **до 5 лет**

Стоимость займа **1% годовых** (5% в случае недостижения целей по приросту производительности\*)

**Бюджет проекта – не менее 62,5 млн руб.:** 50 млн минимальный заём + минимум **20% софинансирования** заявителем, частными инвесторами или банками

**Погашение** основного долга - **в течение последних 2 лет** срока займа равные квартальные платежи, **процентов - ежеквартально с первого квартала**

**Рост индекса производительности труда:**  
10-10-10% ежегодно в течение 3 лет

## Подробная информация



[frprf.ru](http://frprf.ru) -> [Займы](#) -> [Производительность труда](#)



**МАШКИН  
ВАСИЛИЙ ВАДИМОВИЧ**  
Руководитель проектов

+7 (917) 525-34-48

mashkin@frprf.ru

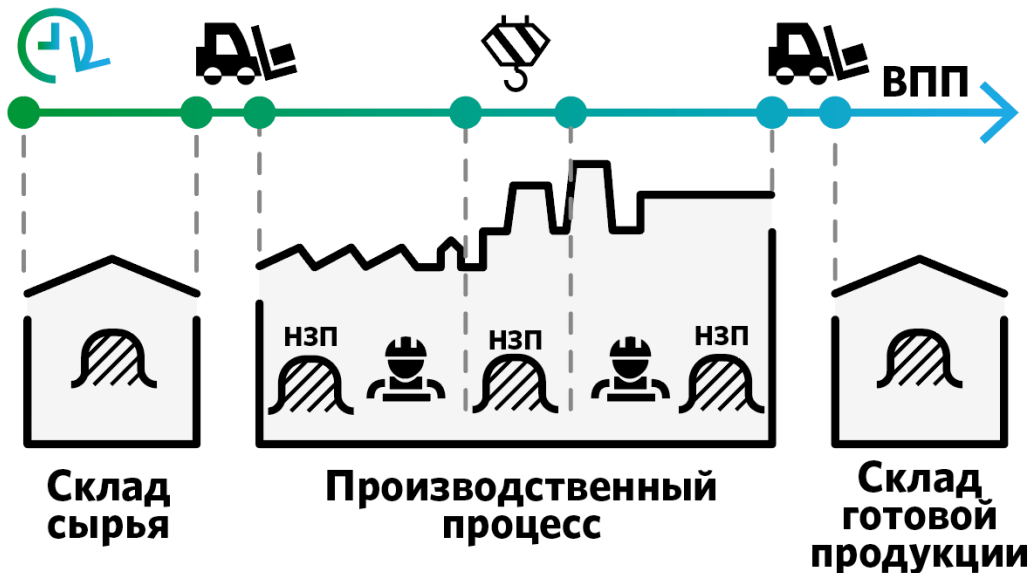
**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ**

[Участникам проекта](#) -> [Финансовая поддержка](#)



# Основные направления повышение производительности

## ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЯ



## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РАМКАХ ПРОЕКТА:

-  Снижаем время протекания процесса
-  Сокращаем запасы
-  Уменьшаем объем партий
-  Повышаем загрузку оборудования
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки

# Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства



## 1. Увидеть потери и резервы в потоке

### 7 ВИДОВ ПОТЕРЬ:

1. Лишняя транспортировка
2. Лишняя обработка
3. Складирование (запасы)
4. Ожидание (отделить человека от станка)
5. Лишние движения (эргономика)
6. Брак (передается на следующие стадии)
7. Перепроизводство

### 3 РЕЗЕРВА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ:

1. Труда
2. Оборудования
3. Материалов

### НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА



## 2. Работать над:

устранением потерь

+

вскрытием резервов

+

мобилизацией потенциала

# Одни из лучших проектов в крае

**ООО «Сервис-Юг-ККМ»** - Производство моечных ванн ЭКО



**ОАО «АПСК «Гулькевичский»** - Изготовление объемных блоков (ОБ) сборного железобетона



**ООО «Выбор-С»** - Производство тротуарной плиты и элементов благоустройства





# Разнообразие сфер деятельности предприятий-участников национального проекта в Краснодарском крае

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

- Строительство
- Производство ЖБИ
- Транспортировка и хранение
- Услуги вертолетных перевозок
- Услуги кассового обслуживания
- ЖКХ
- Мясопереработка
- Переработка молока
- Дорожное строительство
- Производство изделий из нержавеющей стали
- Переработка овощей и консервирование
- Производство муки и хранение зерновых
- Производство удобрений
- Производство хлеба и кондитерских изделий



# Онлайн школа "ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ"

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Доступ для всех зарегистрированных  
пользователей ИТ-платформы  
[производительность.рф](http://производительность.рф)

Возможность самостоятельного  
обучения

Подготовка к старту проекта



- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы