

ОТЧЁТ
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
в администрации муниципального образования город Краснодар
по итогам 2025 года

№ п/п	Мероприятие	Результаты работы
1	2	3
4. Мероприятия по противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар		
4.1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков		
4.1.1.	<p>Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара</p>	<p>Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, включающая в себя проведение ежегодного социологического исследования в муниципальном образовании город Краснодар (далее – социологическое исследование), осуществляется согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 02.08.2022 № 3465.</p> <p>По результатам ежегодного социологического исследования подготовлен аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар и размещён на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара (далее – официальный Интернет-портал) (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018) в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация».</p>
4.1.2.	<p>Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар</p>	<p>В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.10.2020 № 4408 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар» отраслевыми, функциональными и территориальными органами</p>

<p>образования город Краснодар, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара</p>	<p>администрации муниципального образования город Краснодар (далее – органы администрации) по итогам года до 15 декабря в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) представляются отчёты о мониторинге коррупционных рисков (далее – отчёты).</p> <p>Отчёты содержат информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> об экспертизе жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в органах администрации; о данных анализа материалов, размещённых в средствах массовой информации (далее – СМИ), о фактах коррупции в органах администрации; о результатах проведённой работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации, и принятых мерах по их предотвращению; об итогах рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и их должностных лиц, и принятых мерах; об итогах мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов, проведённого в установленном порядке; о данных антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов за отчётный период. <p>По результатам ранее проведённого мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация) утверждён реестр наиболее коррупционных сфер деятельности в администрации, который размещён на официальном Интернет-портале.</p> <p>Помимо этого, постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.05.2020 № 1979 утверждён Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации (Перечень актуализируется по мере необходимости).</p> <p>По итогам 2025 года управлением подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в администрации и размещён на официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация».</p>
---	--

4.2. Противодействие коррупции в администрации

4.2.1.	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>С целью актуализации знаний и повышения квалификации служащих управлением в органы администрации регулярно направляется информация о планируемых образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике. Органами администрации данная информация доводится, в том числе и до сведения подведомственных организаций.</p> <p>В 2025 году 90 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли курсы повышения квалификации в области противодействия коррупции в объёме от 16 до 144 часов в:</p> <p>НОЧУ ДПО «Краснодарский многофункциональный институт дополнительного образования» (НОЧУ ДПО «КМИДО») по программе «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования Учебном центре «Атон-ЮГ» по программам дополнительного профессионального образования «Профилактика и противодействие коррупции при осуществлении закупок», «Противодействие коррупции организациях (учреждениях)»;</p> <p>АНО ТПО «Краснодарский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки» по программам «Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок», «Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе», «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих»;</p> <p>ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих»;</p> <p>ООО «Академия Бизнеса» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;</p> <p>АНО «Краевой Дом работников образования» Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации «Противодействие коррупции в</p>
--------	--	---

		<p>системе государственного и муниципального управления», «Функции подразделений по профилактике коррупции и иных правонарушений»;</p> <p>Администрацией на оплату мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2025 году израсходовано 318 100 (триста восемнадцать тысяч сто) рублей 00 копеек.</p> <p>В целях исполнения подпункта 2.1 пункта 2 Плана противодействия коррупции в администрации, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 № 4130 (далее – План), 5 работников администрации, ответственных за профилактику коррупционных нарушений, 06.03.2025 приняли участие в семинаре-совещании по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, проведённом управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края.</p> <p>В ходе обучающего семинара освещены вопросы антикоррупционного декларирования, практики привлечения к ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, отчётности и мониторинга антикоррупционной направленности, а также рассмотрены актуальные вопросы органов местного самоуправления Краснодарского края в режиме «вопрос-ответ».</p> <p>Представители администрации в количестве 6 человек 18.03.2025 приняли участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», проводимой Первым федеральным университетом Антикоррупционного просвещения.</p> <p>Также Первым федеральным университетом Антикоррупционного просвещения 25.03.2025 был проведён вебинар-практикум по заполнению декларации о доходах, в котором приняли участие 7 муниципальных служащих администрации.</p> <p>Муниципальные служащие администрации регулярно повышают профессиональный уровень путём самообразования и участия в веб-семинарах, проводимых ООО ЦП «Консультант» и ООО «НПП «Гарант-Сервис-Университет». по тематике, связанной с вопросами противодействия коррупции.</p>
4.2.2.	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и</p>	<p>Администрацией на постоянной основе обеспечивается участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности муниципальной службы, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>В 2025 году повышение квалификации в области противодействия коррупции прошли 57 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, из которых:</p>

<p>замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>	<p>группа из 34 лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, направлена на курсы повышения квалификации в дистанционном формате в НОЧУ ДПО «Краснодарский многопрофильный институт дополнительного образования» по программе «Основы профилактики коррупции» (объем обучения – 40 академических часов);</p> <p>23 муниципальных служащих администрации, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, и впервые поступившие на муниципальную службу, прошли краткосрочное обучение объемом от 18 до 72 академических часов в:</p> <p>ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» по программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих»;</p> <p>НОЧУ ДПО «КМИДО» по программе «Основы профилактики коррупции»</p> <p>ООО «Институт дополнительного профессионального образования по программе «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования Учебном центре «Антон-ЮГ» повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции в организациях (учреждениях)»;</p> <p>ООО «Академия Бизнеса» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;</p> <p>АНО «Краевой Дом работников образования» Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по программе по повышению квалификации «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы».</p> <p>Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации в 2025 году израсходовано 159 600 (сто пятьдесят девять тысяч шестьсот) рублей 00 копеек.</p> <p>С гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации, начальником управления проводятся беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции, в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционной направленности (ответственность за получение и дачу взятки, соблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков). В обязательном порядке доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих адми-</p>
---	--

		<p>нистрации, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692.</p> <p>Помимо этого вновь поступающим на муниципальную службу в администрации вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию».</p>
4.2.3.	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Муниципальные служащие администрации, ответственные за организацию закупочной деятельности, осведомлены об ответственности за правонарушения, в том числе коррупционные, в сфере реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и регулярно проходят повышение квалификации по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>В 2025 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 73 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в мероприятиях по дополнительному профессиональному развитию в объёме от 40 до 144 академических часов.</p> <p>Курсы повышения квалификации муниципальные служащие администрации прошли в дистанционной форме по программам повышения квалификации в:</p> <p>ООО «Академия Бизнеса» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;</p> <p>ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программам повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Профилактика противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Управление государственными и муниципальными закупками»;</p> <p>автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования Учебном центре «Атон-ЮГ» по программам повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Профилактика противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Управление государственными и муниципальными закупками»;</p>

		<p>ФГБОУ ВО «КубГУ» по программам повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Профилактика противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Управление государственными и муниципальными закупками»;</p> <p>АНО ДПО «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров» по программам повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Профилактика противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Управление государственными и муниципальными закупками».</p> <p>Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2025 году на оплату обучения по указанной выше категории израсходовано 448 547,00 (четыреста сорок восемь тысяч пятьсот сорок семь) рублей 00 копеек.</p> <p>Также в отчётный период за счёт средств краевого бюджета 36 муниципальных служащих администрации прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования в объёме 18 академических часов.</p> <p>Курсы повышения квалификации муниципальных служащих администрации прошли в учебном центре ООО «Безопасность Сочините» по дополнительной профессиональной программе «Практика внедрения антимонопольного комплаенса и применения антимонопольного законодательства органами государственной власти и местного самоуправления».</p> <p>Из средств краевого бюджета на оплату обучения по указанной выше категории израсходовано 176 040 (сто семьдесят шесть тысяч сорок) рублей 00 копеек.</p> <p>В 2025 году 3 муниципальных служащих приняли участие в семинаре (дистанционно) для заказчиков на тему «Национальный режим при осуществлении закупок в 2025 году», который прошёл 31.07.2025 на базе учебного центра РОСЭЛТОРГ.</p>
4.2.4.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными	<p>В соответствии с подпунктом 2.4 пункта 2 Плана кадровыми подразделениями (ответственными за работу по профилактике коррупции) органов администрации проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах) граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>Гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и членов их семей,</p>

<p>служащими, руководителями муниципальных учреждений</p>	<p>в 2025 году представлено 594 справок. Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане при поступлении на муниципальную службу представляют в кадровую службу или ответственным за работу по профилактике коррупции документы, послужившие основанием для заполнения сведений о доходах, в том числе справки о доходах и суммах налога физического лица, выписки о состоянии банковских счетов или справки из соответствующих банков и иных кредитных организаций, справки органов пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН. Анализируются полученные из Росреестра сведения и информация из Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации и т.п.</p> <p>В обязательном порядке проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих администрации, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы.</p> <p>Администрацией в рамках декларационной кампании 2025 года (за отчётный 2024 год) принято 3801 справка о доходах муниципальных служащих и членов их семей и 871 справка о доходах руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей.</p> <p>По результатам проведённой работы муниципальным служащим и руководителям муниципальных учреждений (далее руководителт МУ) направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.</p> <p>В отчётном периоде органами администрации в рамках исполнения мероприятий Плана проведён анализ сведений о доходах 280 муниципальных служащих и 9 руководителей МУ и членов их семей за отчётные 2022, 2023 и 2024 годы.</p> <p>По результатам проведённого анализа сведений о доходах муниципальных служащих и членов их семей за отчётные 2022, 2023 и 2024 годы и в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения», за представление недостоверных и неполных сведений о доходах в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от</p>
---	---

		<p>25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания в виде выговора к 8 муниципальным служащим, в виде замечания к 10. Дополнительно вопрос о привлечении 2 муниципальных служащих к юридической ответственности будет разрешён после выхода данных лиц из отпуска по уходу за ребёнком.</p> <p>С учётом положений Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо министерства труда и соцзащиты РФ от 15.03.2022 № 28-6/10/11-2479) (далее – Обзор) 52 муниципальным служащим строго указано на недопустимость в дальнейшем нарушений требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Кроме того, по результатам анализа в отношении 4 муниципальных служащих в соответствии с нормами Закона Краснодарского края от 30.12.2013 № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» (далее – Закон) осуществлены соответствующие проверочные мероприятия. В отношении 1 муниципального служащего материалы направлены в управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края для осуществления контроля за расходами муниципального служащего.</p> <p>По результатам проведённого анализа сведений о доходах руководителей МУ и членов их семей за отчётные 2022, 2023 и 2024 годы и в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и постановления администрации от 27.03.2013 № 2201 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей (поступающими на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» за представление недостоверных и неполных сведений о доходах применены дисциплинарные взыскания: в виде выговора к 1 руководителю муниципального учреждения, в виде замечания к 4.</p>
4.2.5	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах</p>	<p>В 2025 году в отношении 8 муниципальных служащих в соответствии с нормами Закона Краснодарского края от 30.12.2013 № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требова-</p>

<p>имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>ний о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» осуществлены проверочные мероприятия (основанием для возбуждения трёх проверок послужила достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке правоохранительными органами). Так, в отношении 6 муниципальных служащих проведены проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», в отношении 2 – проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».</p> <p>По результатам проведённых проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> в отношении 2 муниципальных служащих применена мера юридической ответственности в виде выговора; в отношении 1 – в виде замечания; вопрос о применении мер юридической ответственности в отношении 1 муниципального служащего будет рассмотрен после выхода служащего с больничного; в связи с увольнением 2 муниципальных служащих в период проведения проверочных мероприятий подготовлены доклады о невозможности завершения проверок в отношении уволенных лиц и материалы проверок в соответствии с частью 3 статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» переданы в прокуратуру города Краснодара для принятия мер прокурорского реагирования; <p>2 муниципальным служащим строго указано на недопустимость в дальнейшем нарушений требований антикоррупционного законодательства с учётом положений Обзора.</p> <p>Управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края в соответствии с частью 2 статьи 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 1 статьи 3 и частью 3 статьи 5 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», частью 1.2 статьи 15 от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» осуществлён контроль за расходами 1 муниципального служащего. В результате осуществлённого контроля установлено: расходы муниципального служащего соответствуют его доходам; муниципальным служащим допущено правонарушение, связанное с представле-</p>
--	--

		<p>нием недостоверных сведений о доходах, в связи с чем к муниципальному служащему применена мера юридической ответственности в виде выговора.</p> <p>Кроме того, в отчётный период по итогам проведённых проверок органами прокуратуры и результатам рассмотрения соответствующих актов прокурорского реагирования к 14 муниципальным служащим органов администрации в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения» за представление недостоверных и неполных сведений о доходах в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания (в виде выговора к 1 муниципальному служащему, в виде замечания к 13).</p> <p>В отчётный период в администрации фактов увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия не было.</p>
4.2.6.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 16.12.2010 № 10304 утверждён Порядок уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации, не являющихся юридическими лицами, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Органами администрации, являющимися юридическими лицами, разработаны и утверждены соответствующие Порядки уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также оформлены журналы учёта и регистрации уведомлений.</p> <p>Порядки регламентируют организацию работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также организацию проверки содержащихся в уведомлении сведений.</p> <p>По результатам проведённой проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется должностному лицу, правомочному принимать решение о направлении материалов в органы прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, иные органы либо в их территориальные органы не позднее 10 дней с даты регистрации уведомления в журнале.</p>

		<p>На совещаниях (собраниях трудовых коллективов) муниципальным служащим администрации регулярно доводится информация о необходимости уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих администрации в 2025 году не поступало.</p>
4.2.7.	<p>Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.</p> <p>При приёме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>Постановлением администрации от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) (далее – Порядок).</p> <p>В органах администрации оформлены соответствующие журналы регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>В 2025 году 527 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.</p> <p>В ходе анализа справок о доходах муниципальных служащих в случае отражения дохода от иной оплачиваемой работы в обязательном порядке кадровыми службами или ответственными за работу по профилактике коррупции проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>Так, в 2025 году при проведении анализа справок о доходах муниципальных служащих администрации установлено, что 3 муниципальных служащих в нарушение части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и требований Порядка, не направили в адрес главы муниципального образования город Краснодар уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>По фактам выявленных нарушений к 2 муниципальным служащим применена мера юридической ответственности в виде объявления дисциплинарного взыскания (выговор).</p> <p>Факты занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств</p>

		иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены.
4.2.8.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей	<p>Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.07.2022 № 3310 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка).</p> <p>В соответствии с указанным постановлением администрации руководителями органов администрации, наделённых правами юридического лица, разработаны и утверждены Положения о порядке сообщения муниципальными служащими соответствующего органа администрации о получении подарка.</p> <p>На официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy/pamyatka-o-zaprete-na-darenie-i-poluchenie-podarkov/ размещена памятка о запрете на дарение и получение подарков.</p> <p>В отчётном периоде сообщения о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступали.</p>
4.2.9.	Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов	<p>В администрации при поступлении на муниципальную службу, а также при проведении анализа сведений о доходах муниципальных служащих, в случае обнаружения информации о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, или муниципальным служащим ценных бумагах, акциях (долях участия, паях в уставных (складочных) капиталах организаций) и в целях предотвращения возможного конфликта интересов, последним рекомендуется передавать принадлежащие им ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Анализ соблюдения соответствующего антикоррупционного требования осуществлялся с использованием сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих администрации, специализированных базах данных, «открытых источниках» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также сервиса ФНС России.</p> <p>В рамках проведённых мероприятий в 2025 году по анализу сведений о доходах служащих</p>

		<p>информации о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, или муниципальным служащим ценных бумагах, акциях (долях участия, паях в уставных (складочных) капиталах организаций), приводящим к конфликту интересов (возможному конфликту интересов), не выявлено.</p>
4.2.10.	<p>Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией за исключением нескольких случаев, в том числе участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее – некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя), которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.</p> <p>Закон Краснодарского края от 30.04.2020 № 4281-КЗ (далее – Закон № 4281-КЗ) устанавливает порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости).</p> <p>В администрации на постоянной основе проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы.</p> <p>В 2025 году в адрес работодателя заявления от муниципальных служащих администрации о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией не поступали.</p>

<p>4.2.11. Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>Муниципальные служащие администрации регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях. В частности, проводятся следующие мероприятия:</p> <p>разъясняются положения законодательства о муниципальной службе, нормы антикоррупционного законодательства (в том числе об ответственности за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), необходимость принятия мер по недопущению нарушений;</p> <p>до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2025 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчётный 2024 год)»;</p> <p>доведена информация о размещении на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»;</p> <p>направлена презентация Минтруда России по теме антикоррупционного декларирования, а также перечень актуальных вопросов применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, подготовленный управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края;</p> <p>руководители органов администрации, обладающих статусом юридического лица, проинформированы о необходимости неукоснительного исполнения требований статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положения которой регулируют порядок проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в случае увольнения (прекращения полномочий) лица, на которое были распространены соответствующие антикоррупционные стандарты, а также о сроках предоставления материалов проверки в органы прокуратуры;</p> <p>по мере изменения федерального законодательства оперативно вносятся соответствующие изменения в муниципальные правовые акты муниципального образования город Краснодар, регулирую-</p>
--	---

	<p>щие вопросы противодействия коррупции, с доведением до сведения муниципальных служащих администрации о внесённых изменениях;</p> <p>в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!»;</p> <p>до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением;</p> <p>руководителям органов администрации направляются письма и методические материалы, получаемые из администрации Краснодарского края.</p> <p>В адрес органов администрации управлением регулярно направляются разъяснения по вопросам: формирования антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, в том числе о проведении мероприятий по формированию в органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</p> <p>об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействии коррупции;</p> <p>об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.</p> <p>Руководителям органов администрации, обладающим статусом юридического лица, поручено принять дополнительные меры организационного и правового характера по повышению эффективности деятельности кадровых подразделений (лиц, ответственных за противодействие коррупции в органе), применению более инициативного подхода в выявлении коррупционных нарушений, а также их результативной профилактики (с целью выявления возможного конфликта интересов или неприятия мер к урегулированию конфликта интересов, рекомендовано анализировать материалы личного дела муниципального служащего, в том числе анкеты и иные документы, содержащие сведения в отношении супругов и детей служащего).</p> <p>В течение 2025 года в соответствии с подпунктом 2.11 пункта 2 Плана с муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений органом профилактики администрации проведены 12 семинаров-совещаний на тему «Профилактика коррупционных правонарушений и нарушений законодательства о муниципальной службе», в ходе которых разъяснены требования антикоррупционного законодательства с акцентом на недопущение конфликта интересов на муници-</p>
--	---

	<p>пальной службе и в муниципальных учреждениях, принятия мер по урегулированию возникшего (возможного) конфликта интересов, достоверности и полноты представляемых сведений о доходах (охват участников семинаров-совещаний составил 2058 человек).</p> <p>В рамках оказания консультативно-методической помощи управлением для кадровых служб и должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах администрации, 21.03.2025 проведён семинар-совещание на тему: «Вопросы реализации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и муниципальной службе в органах администрации муниципального образования город Краснодар» (в семинаре-совещании приняли участие 45 представителей структурных подразделений, ответственных за организацию кадровой работы и профилактику коррупции в органах администрации).</p> <p>В рамках семинара-совещания освещены следующие темы: актуальные вопросы применения законодательства о противодействии коррупции; основные вопросы прохождения муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар и органах администрации муниципального образования город Краснодар, являющихся юридическими лицами; отдельные аспекты реализации трудового законодательства в органах администрации муниципального образования город Краснодар.</p> <p>В целях исключения фактов непринятия муниципальными служащими администрации мер к урегулированию конфликта интересов и в рамках реализации подпункта 2.18 пункта 2 Плана администрации в отчётном периоде продолжена работа по актуализации в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 24.08.2023 № 375-р сведений о родственниках и свойственниках муниципальных служащих.</p> <p>В 2025 году всеми муниципальными служащими органов администрации, не обладающих правами юридического лица, представлена информации (в печатном виде) по утверждённой форме по актуализации сведений о родственниках, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы.</p> <p>В адрес руководителей органов администрации, обладающих правами юридического лица, органом профилактики направлено соответствующее письмо о проведении аналогичной работы по актуализации сведений о родственниках.</p> <p>Распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 01.12.2025 547-р перечень членов семьи и близких родственников, в отношении которых муниципальный служащий обязан актуализировать информацию, с учётом Методических по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от</p>
--	---

	<p>26.07.2018 № 18-0/10/П-5146), расширен. В соответствии с указанными изменениями муниципальные служащие администрации сведения о родственниках и свойственниках актуализируют по новой форме на 31.12.2025.</p> <p>В рамках реализации положений законодательства, устанавливающих требования по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в отчётном периоде продолжена работа по выполнению мероприятий Плана организации в администрации работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 20.07.2023 № 3323 «Об организации в администрации муниципального образования город Краснодар работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – План организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, Закон № 44-ФЗ). С учётом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Законом № 44-ФЗ и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, руководствуясь пунктом 3 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, в 2025 году проведены 4 консультативно-методических совещания, направленных на информирование муниципальных служащих администра-</p>
--	--

ции, участвующих в осуществлении закупок (инициаторов закупок и членов коллегиального органа по осуществлению закупок).

В ходе совещаний муниципальные служащие проинформированы об организации работы в администрации, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также разъяснены положения федерального законодательства в сфере предупреждения коррупции, в частности понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также разъяснены положения федерального законодательства в сфере предупреждения коррупции, в частности понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок». Также разъяснён порядок надлежащего уведомления муниципальными служащими работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, регламентированный Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положением о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждённым постановлением администрации от 03.11.2023 № 5400.

Совместно с управлением закупок администрации 31.01.2025 органом профилактики администрации проведено консультативно-методическое совещание, направленное на информирование инициаторов закупок и муниципальных служащих коллегиального органа по осуществлению закупок администрации, участвующих в осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». На совещании освещен краткий обзор положений законодательства о противодействии коррупции в сфере закупок и обсуждены актуальные вопросы при осуществлении органами администрации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (в частности проблемные вопросы описания объектов закупки (технического задания), а также дополнительных потребительских свойств, включая функциональные, технические, качественные, эксплуатационные характеристики товара, работы, услуги, сформированных в соответствии с положениями статьи 33 Закона № 44-ФЗ, в том числе с учетом Правил использования каталога товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 08.02.2017 № 145, проблемные вопросы по определению и обоснованию начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупок с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполни-

	<p>телей), цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для обеспечения государственных или муниципальных нужд в соответствии с положениями Закона № 44-ФЗ).</p> <p>Во исполнение пунктов 1 и 2 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, с учётом кадровых изменений, произошедших в администрации, в течение отчётного периода актуализировались списки муниципальных служащих, участвующих в закупках, а также коллегиального органа по осуществлению закупок.</p> <p>В соответствии с пунктами 3 и 6 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности в 2025 году продолжена работа по сбору деклараций о возможной личной заинтересованности муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, анкет либо подтверждений отсутствия изменений в сведениях, содержащихся в ранее представленных анкетах. Указанная информация о каждом муниципальном служащем, включённом в Список, а также информация, размещённая в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, содержащаяся в трудовых книжках, анкетах, личных карточках работников, сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, иная информация из личных дел, о близких родственниках, которая может содержать признаки наличия личной заинтересованности при осуществлении процедур закупок, проанализирована и согласно пункту 5 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности отражена в Справках о результатах сбора, обобщения и актуализации информации о муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>Во исполнение пункта 7 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, актуализируются профили муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>В рамках реализации пункта 9 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности в 2025 году посредством двух способов проведена оценка знаний ряда муниципальных служащих администрации, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции (электронное тестирование прошли 108 муниципальных служащих, собеседование – 93).</p> <p>В 2025 году во исполнение мероприятий пунктов 10, 11 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, осуществлён выборочный анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок, а также поставщиками (подрядчиками, исполнителями), определёнными по результатам закупок.</p>
--	---

		<p>В результате изучения списка контрактов, заключённых в отчётном периоде, с учётом таких критериев выбора закупок как цена контракта, частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем – служащим и представителем поставщика, отобраны и проанализированы 37 муниципальных контрактов. По результатам проведённого анализа муниципальных контрактов личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, у муниципальных служащих, участвовавших при осуществлении анализируемых закупок, не выявлена.</p> <p>Учитывая положения пункта 12 Плана организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, проведён анализ поступающей информации, содержащейся в обращениях и заявлениях граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, из средств массовой информации и иных источниках информации по вопросам, касающимся противодействия коррупции в закупках.</p> <p>В частности, информация, содержащаяся в анонимном обращении, поступившем в администрацию из прокуратуры города Краснодара, послужила основанием для проведения аналитических мероприятий в отношении участников закупки с единственным исполнителем по двум муниципальным контрактам. По итогам осуществлённого анализа личная заинтересованность у муниципальных служащих, участвовавших при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не установлена.</p>
4.2.12.	<p>Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.</p> <p>В 2025 году в администрации в отношении 527 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. В 129 проектах нормативных правовых актов выявлены коррупциогенные факторы, в 40 из которых они были своевременно исключены.</p> <p>По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены.</p> <p>Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в администрации проходит в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 14.08.2009 № 2865.</p>

		<p>Органы администрации, внёсшие проекты муниципальных нормативных правовых актов, в день согласования проектов правовым департаментом администрации обеспечивают размещение проекта муниципального нормативного правового акта на официальном Интернет-портале, для возможности проведения институтами гражданского общества и гражданами Российской Федерации независимой антикоррупционной экспертизы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.</p> <p>Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, в 2025 году в администрацию не поступало.</p>
4.2.13.	<p>Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации на 2025 год, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.12.2024 № 8061, и распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар», правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится работа по мониторингу законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с изменяющимися положениями законодательства.</p> <p>Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694, а также планом мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2025 год, утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.08.2024 № 2274-р.</p>
4.2.14.	<p>Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения</p>	<p>При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.</p> <p>Кроме того, правовым департаментом администрации проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.</p>

		В рамках устранения нарушений, выявленных в ходе мониторинга правоприменения нормативных правовых актов администрации, в 2025 году обеспечено принятие 540 муниципальных правовых актов (новые акты – 217, о внесении изменений – 257, о признании утратившими силу – 69).
4.2.15.	Проведение комплекс мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного вноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность	<p>Оценка муниципального имущества, планируемого к реализации путём отчуждения, осуществляется независимыми оценочными организациями в соответствии с Федеральным законом от 29.07.98 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>На основании статьи 8.1 указанного закона в целях обеспечения информационной открытости процедуры оценки объектов заказчик обязан включать информацию об отчёте об оценке объектов оценки в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию оценочной деятельности.</p> <p>Определение стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путём передачи в аренду проводится в соответствии с муниципальными контрактами, заключёнными посредством проведения торгов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В соответствии со статьёй 8.1 Федерального закона от 29.07.98 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» отчёты об оценке в течение десяти рабочих дней с даты принятия включаются в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц путём публикации об обязательной оценке (сообщение заказчика) в Едином федеральном реестре Федресурс.</p>
4.2.16.	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных уни-	<p>В 2025 году 36 человек приняты на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар.</p> <p>Постановлениями администрации муниципального образования город Краснодар от 15.07.2011 № 5183 и от 20.11.2014 № 8464 утверждены перечни муниципальных учреждений, находящихся в</p>

<p>тарных предприятиях и муниципальных учреждениях</p>	<p>ведении органов администрации (далее – МУ), и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Краснодар, закреплённых за органами администрации (далее – МУП). Руководители органов администрации, а также непосредственно руководители муниципальных организаций обеспечивают применение и реализацию антикоррупционных мер в подведомственных МУ и МУП в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>В МУ приняты Планы по противодействию коррупции, Кодексы этики и служебного поведения, которые разработаны в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.</p> <p>Помимо этого, в МУ и МУП назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которые уполномочены контролировать соблюдение норм антикоррупционного законодательства и принимать меры по предупреждению коррупции.</p> <p>В рамках декларационной кампании 2025 года (за отчётный 2024 год) для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства проведена сверка 871 справки о доходах руководителей МУ, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей.</p> <p>По результатам сверки в адрес руководителей МУ направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.</p> <p>В органах администрации, наделённых правами юридического лица, в ведении которых находятся МУ и МУП, созданы и действуют комиссии соответствующих органов администрации по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями МУ и МУП.</p> <p>В 2025 году состоялось 2 заседания комиссий органов администрации, на которых рассматривались уведомления 7 руководителей МУ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. С учётом поданных уведомлений директоров МУ и исследованных фактических обстоятельств комиссиями приняты решения, что при исполнении служебных обязанностей руководителями МУ личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с чем рекомендовано принять меры по предотвращению возможного конфликта интересов.</p> <p>В рамках рассмотрения актов прокурорского реагирования осуществлено 5 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам</p>
--	---

проверок к руководителям применены дисциплинарные взыскания: в виде замечания к 1 руководителю, в отношении 4 руководителей выявленные органами прокуратуры нарушения не подтвердились либо признаны несущественными проступками, и, как следствие, взыскания к допустившим их лицам не применялись.

Вопросы профилактики и предупреждения коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) МУ и МУП, в том числе по формированию у работников муниципальных учреждений и предприятий отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, разъясняются требования Кодекса этики и служебного поведения.

Дополнительно с целью предупреждения нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции в части недопущения ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников МУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, кадровая служба или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе проводят разъяснительную работу среди работников МУ и МУП о необходимости соблюдения положений антикоррупционного законодательства, в том числе об ответственности за получение и дачу взятки, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Руководителями МУ взято под личный контроль рассмотрение вопросов, связанных с расходованием бюджетных средств, выполнением заказов для обеспечения нужд и другими коррупциогенными факторами.

Усилены профилактические мероприятия в отношении работников МУ, участвующих в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждений, рассмотрении и решении вопросов субсидирования и иного использования средств в сфере образования, жилищно-хозяйственного и аграрного комплексов, дорожно-транспортного хозяйства, спорта и финансов, медицины.

В подведомственных МУ органами администрации осуществляется ведомственный контроль за соблюдением условий предоставления бюджетных средств в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, администрацией.

В ряде МУ проводится внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления финансовой отчётности, утверждены положения о внутреннем финансовом контроле, сформированы постоянно

		<p>действующие комиссии по внутреннему финансовому контролю, разработаны и утверждены планы контрольных мероприятий комиссий по внутреннему финансовому контролю.</p> <p>Регулярно проводится обучение и повышение квалификации лиц, реализующих полномочия учреждений в качестве заказчика в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Руководители и работники МУ и МУП, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p> <p>Консультативную и методическую помощь работникам МУ и МУП оказывают управление, кадровые службы, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупции органов администрации, в ведении которых находятся соответствующие МУ и МУП.</p> <p>В целях получения информации о возможных коррупционных нарушениях МУ и МУП функционируют телефоны горячих линий по приёму от населения информации о фактах коррупционного поведения работников МУ и МУП, установлены ящики для приёма письменных обращений граждан.</p> <p>В служебных помещениях МУ и МУП оформлены информационные стенды и размещены агитационные листовки «Коррупции – НЕТ!». На информационных стендах и сайтах размещены информационные материалы, памятки антикоррупционной направленности, помимо этого размещена информация об антикоррупционном законодательстве в Российской Федерации, ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, о формах коррупционных правонарушений.</p>
4.2.17.	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации (горячая линия, электронная приёмная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информа-</p>	<p>В администрации организована работа телефона горячей линии по вопросам противодействия коррупции (далее – телефон горячей линии) для приёма сообщений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих. Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2021 № 1185 утверждён Порядок организации работы телефона горячей линии, регламентирующий правила организации работы, приёма, регистрации и рассмотрения поступивших на телефон горячей линии обращений.</p> <p>Приём обращений осуществляется по телефону горячей линии, установленному в отделе профилактики коррупции управления, ежедневно по номеру 8 (861) 218-95-18, кроме выходных и праздничных дней, с понедельника по четверг – с 09:00 до 12:30 и с 13:20 до 18:00, в пятницу – с 09:00 до 12:30 и с 13:10 до 17:00 по московскому времени.</p> <p>В 2025 году на телефон горячей линии поступило 4 звонка от граждан, проживающих на территории муниципального образования город Краснодар и за его пределами, по вопросам, не относящимся в</p>

	ции и принимаемых мер реагирования	<p>целом к сфере противодействия коррупции, в том числе и к нарушению муниципальными служащими администрации положений антикоррупционного законодательства.</p> <p>Также в администрации организован Сервис, предусмотренный для поступления обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации, размещённый на официальном Интернет-портале.</p> <p>В 2025 году через официальный Интернет-портал поступило 79 обращений. Всестороннее и объективное рассмотрение обращений не выявило в данных обращениях фактов действий, содержащих коррупционные проявления со стороны муниципальных служащих администрации. В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2009 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» заявителям подготовлены ответы по существу обращений.</p> <p>Дополнительно граждане обладают возможностью направить обращения о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации через Платформу обратной связи (далее – ПОС) – подсистему «Единого портала государственных и муниципальных услуг».</p> <p>В отчётный период обращений о возможных коррупционных правонарушениях через платформу ПОС в администрацию не поступило.</p> <p>В 2025 году администрацией рассмотрены 2 обращения, поступившие из прокуратуры города Краснодара, в отношении 2 муниципальных служащих о возможном нарушении антикоррупционного законодательства муниципальными служащими администрации (по результатам рассмотрения обращений фактов нарушения антикоррупционного законодательства муниципальными служащими не установлено и заявителям разъяснён порядок обращения в правоохранительные органы при наличии в действиях должностных лиц состава преступления).</p>
<p>4.3. Совершенствование взаимодействия администрации со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции</p>		
4.3.1.	Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности	<p>Администрация проводит политику максимальной информационной открытости и взаимодействия с горожанами в сфере противодействия коррупции, считая коррупцию явлением недопустимым, подрывающим доверие к органам муниципальной и государственной власти, серьёзным фактором, дестабилизирующим общественное сознание. Регулярно обеспечивается взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции.</p> <p>В целях формирования у граждан нетерпимости к коррупционным нарушениям и искоренения бытовой коррупции подготовлены 88 социальных ролика, направленных на профилактику</p>

		<p>коррупционных действий, прокат которых осуществлялся в эфире радио «Радио 107» и «Первое радио Кубани», и в эфире телеканала «Краснодар».</p> <p>Регулярно обеспечивалось взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции. В 2025 году размещено 135 материалов (51 интернет-публикация и 84 поста в СМИ и социальных сетях).</p> <p>Кроме того, 09.12.2025 для жителей города администрацией проведена ежегодная онлайн-конференция начальника управления А.Б.Мартыновой на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики», приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией.</p>
4.3.2.	<p>Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества</p>	<p>Администрацией с Краснодарским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» 27.06.2017 заключено соглашение № 713 о сотрудничестве и взаимодействии.</p> <p>При главе муниципального образования город Краснодар действует Совет по противодействию коррупции, в состав которого включены представители Общественной палаты муниципального образования город Краснодар, Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», органа территориального общественного самоуправления и Фонда содействия местному самоуправлению «Краснодару – столичный облик».</p> <p>В СМИ и на официальном Интернет-портале организовано освещение деятельности администрации в сфере противодействия коррупции в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-olitiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korrupsii/.</p> <p>Одной из форм реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения являются публичные слушания.</p> <p>Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п. 1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».</p> <p>На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> проект Устава муниципального образования городской округ город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;

		<p>проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;</p> <p>проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект Генерального плана и внесение в него изменений, проекты Правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;</p> <p>включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;</p> <p>вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.</p> <p>На публичных слушаниях могут рассматриваться также вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;об утверждении планировочной документации;о корректировке Генерального плана муниципального образования город Краснодар. <p>В 2025 году проведено 303 публичные слушания, из которых:</p> <ul style="list-style-type: none">156 по разрешениям на условно разрешённый вид использования земельного участка;147 по предоставлению гражданину разрешения на отклонение от предельных параметров разрешённого строительства, реконструкции объектов капитального строительства. <p>Информационные сообщения о проведении и сроках публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на официальном Интернет-портале в разделе «Документы/Документы администрации/Публичные слушания/».</p> <p>Нормативные правовые акты, информационные сообщения о проведении публичных слушаний, заключения о результатах публичных слушаний официально публикуются в газете «Краснодарские известия» и на официальном Интернет-портале.</p> <p>Также проводится информирование членов общественных организаций о требованиях соблюдения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>В отчетный период проведено 120 информационных занятий (охват более 1500 человек) с участием руководителей ТОС в помещениях территориальных центров для работы с общественными объединениями и населением муниципального образования город Краснодар по месту жительства. В ходе занятий, в том числе обсуждались вопросы противодействия коррупции, создания в обществе</p>
--	--	---

		атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям.
--	--	---