ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по противодействию коррупции

в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2021 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 4. Мероприятия по противодействию коррупции  в администрации муниципального образования город Краснодар | | |
| 4.1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 4.1.1. | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Мониторинг восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, включающий в себя проведение ежегодного социологического исследования восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, осуществляется согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 22.01.2019 № 316.  Проведённое в 2021 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:  место коррупции в рейтинге наиболее острых государственных проблем;  восприятие уровня и динамика коррупции, в том числе и на общественном фоне;  оценка степени коррумпированности органов местного самоуправления, а также эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;  характеристика практики бытовой коррупции, в том числе рейтинг ситуации и обстоятельств, характеризующихся наибольшим коррупционным риском;  причины и мотивы, побуждающие граждан вступать в коррупционные отношения.  Анализ, полученных в ходе исследования данных, включает в себя:  сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;  изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения.  По результатам ежегодного социологического исследования подготовлен аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, который 25.05.2021 опубликован на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018) в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/uploads/files/2021/05/25/149821-otcet-ob-urovne-korrupcii-2021.pdf. |
| 4.1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.10.2020 № 4408 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар (далее – органы администрации) в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) представлены отчёты о мониторинге коррупционных рисков.  Отчёт о мониторинге коррупционных рисков содержит информацию о:  - экспертизе жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в органах администрации;  - данных анализа материалов, размещённых в средствах массовой информации, о фактах коррупции в органах администрации;  - результатах проведённой работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации, и принятых мерах по их предотвращению;  - итогах рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и их должностных лиц, и принятых мер;  - итогах мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов, проведённого в установленном порядке;  - данных антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов за отчётный период.  По итогам 2021 года управлением подготовлен и будет размещён сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация) на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/otchety/.  Отчёт о мониторинге коррупционных рисков в администрации содержит информацию о сферах муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, функциях, входящих в должностные обязанности муниципальных служащих администрации, исполнение которых связано с риском коррупции.  Постановлением администрации от 26.05.2020 № 1979 в администрации утверждён Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации.  По результатам мониторинга коррупционных рисков в администрации утверждён перечень наиболее коррупциогенных сфер деятельности администрации, который размещён на официальном Интернет-портале.  В 2021 году:  - от муниципальных служащих администрации не поступали уведомления представителю нанимателя (работодателю) о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;  - обращений от граждан, содержащих сведения о факте коррупции в отношении муниципального служащего администрации не поступало;  - по результатам прокурорской проверки установлен факт возникновения личной заинтересованности у одного муниципального служащего администрации, однако привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности не представляется возможным ввиду его увольнения с муниципальной службы по собственному желанию;  - 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности за неприятие мер по предотвращению конфликта интересов, а также за ненадлежащее исполнение обязанностей при организации работы по предупреждению коррупции.  В органах администрации, в рамках нейтрализации коррупционных рисков, проводились совещания (собрания) по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Помимо этого, акцентировалось внимание на то, что уведомление представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционным правонарушениям является их обязанностью. Вновь поступающие на службу муниципальные служащие информируются о неукоснительном соблюдении норм антикоррупционного законодательства и о принятии мер по недопущению их нарушений.  Для обеспечения информационной открытости деятельности органов местного самоуправления на  официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара размещены административные регламенты предоставления муниципальных услуг, проводятся Интернет-конференции в режиме on-line и телевизионные «прямые эфиры». |
| 4.2. Противодействие коррупции в администрации | | |
| 4.2.1 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | С целью актуализации знаний и повышения квалификации служащих управлением регулярно направляются в органы администрации информация о планируемых образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике.  В 2021 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 23 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли курсы повышения квалификации в области противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Из них 21 муниципальный служащий проходил обучение в дистанционной форме в объёме от 12 до 72 академических часов, 2 муниципальных служащих – в очной форме в объёме 144 академических часа.  В отчётный период муниципальные служащие администрации прошли краткосрочные курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике в:  ООО «Институт дополнительного образования» по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях»;  АНО ДПО «Учебный центр профессиональной подготовки специалистов «ПРОГОСЗАКАЗ» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;  ООО Центр дополнительного профессионального образования «Южная столица» по дополнительной профессиональной программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления»;  КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих», по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции»  ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции»;  ООО «Эксперт» по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»;  АНО ДПО «Группа компаний Профи-Юг» по программе «Противодействие коррупции в организации»;  ГАОУ КК «Кубанский учебный центр ЖКХ» по программе «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы»;  ГУП КК «ЦИТ» по программе «Профилактика и противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе. Деятельность кадровых подразделений в сфере противодействия коррупции. Организация и проведение декларационной кампании»;  специализированном структурном подразделении «Гарант-Образование» ООО «Интри» по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе государственного и муниципального управления».  Администрацией на оплату мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2021 году израсходовано 101 700 (сто одна тысяча семьсот рублей) 00 копеек.  Кроме того, 1 муниципальный служащий администрации за счёт средств краевого бюджета прошёл краткосрочные курсы повышения квалификации в очной форме по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих» в ООО «Межрегиональный институт дополнительного образования» в объёме 18 академических часов. |
| 4.2.2 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | На постоянной основе администрацией обеспечивается участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.  В 2021 году по указанной выше категории 41 муниципальный служащий администрации в дистанционной форме прошёл краткосрочное обучение по антикоррупционной тематике.  Органом профилактики коррупционных правонарушений администрации в отчётный период сформирована и направлена на курсы повышения квалификации в КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных (государственных) служащих» группа из 29 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу. Объем обучения – 24 академических часа.  Дополнительно 12 муниципальных служащих органов администрации, впервые поступившие на муниципальную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, проходили краткосрочное обучение объёмом от 16 до 40 академических часов в:  КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных (государственных) служащих»;  ООО «Эксперт» по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»;  ООО «ИЦ Консультант» по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»;  ООО Центр дополнительного профессионального образования «Южная столица» по дополнительной профессиональной программе: «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления».  На оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2021 году израсходовано 88400 (восемьдесят восемь тысяч четыреста рублей) 00 копеек.  В администрации при поступлении на муниципальную службу начальником управления с каждым вновь поступающим на муниципальную службу проводится беседа с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции (в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации, утверждённого постановлением администрации от 17.03.2011 № 1692. Вновь поступившему на муниципальную службу также вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию». |
| 4.2.3 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Муниципальные служащие администрации, ответственные за организацию закупочной деятельности, осведомлены об ответственности за правонарушения, в том числе коррупционные, в сфере реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и регулярно проходят повышение квалификации по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.  В 2021 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 12 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в мероприятиях по дополнительному профессиональному развитию в объёме от 40 до 144 академических часов.  Из них очно обучались 5 муниципальных служащих администрации, 7 – в дистанционном формате.  Курсы повышения квалификации муниципальных служащих администрации, участвующих в проведении закупок, проходили по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в:  КРИА ДПО ФГБОУ ВО «Кубанский ГАУ» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками»;  ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками»;  ООО Центр дополнительного профессионального образования «Южная столица» по программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления»;  ООО «Академия стратегического управления» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками в контрактной системе»;  ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».  Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2021 году на оплату обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, израсходовано 90200 (девяносто тысяч двести рублей) 00 копеек.  Кроме того, за счёт средств краевого бюджета 1 муниципальный служащий администрации прошёл в очной форме краткосрочные курсы повышения квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ООО «Межрегиональный институт дополнительного образования» в объёме 120 академических часов. |
| 4.2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей (сведения о доходах).  Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане предоставляют в кадровую службу или ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписок о состоянии банковских счётов или справки из соответствующих банковских учреждений, справки органов пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п.  На основании представленных документов кадровыми службами органов администрации проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, представленных на себя, на супругов и несовершеннолетних детей.  В отчётный период проанализированы 237 справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (далее – справки о доходах).  В 2021 году управлением в рамках декларационной кампании 2021 года (за отчётный 2020 год) проведён анализ 3892 справки о доходах муниципальных служащих и членов их семей и 29 справок о доходах руководителей муниципальных казённых учреждений муниципального образования город Краснодар, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в адрес органов администрации направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.  В рамках реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции, управлением при проводимой ежегодной сверке сведений о доходах, в ходе декларационной компании 2021 года у 3 муниципальных служащих были установлены факты представления недостоверных сведений.  Кроме того, по результатам анализа сведений о доходах кадровыми службами органов администрации у 3 муниципальных служащих установлены факты представления недостоверных сведений.  По итогам мероприятий к 4 из 6 муниципальных служащих применены дисциплинарное взыскание в виде замечаний.  В 2021 году один руководитель муниципального казённого учреждения администрации уволен в соответствии с пунктом 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с утратой доверия (в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера). |
| 4.2.5 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы | В 2021 году на основании распоряжений администрации, в соответствии с Законом Краснодарского края от 30.12.2013 № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» проведены 2 проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим администрации. В ходе проверок установлено, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными. Комиссией рекомендовано главе муниципального образования город Краснодар строго указать муниципальным служащим о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства о противодействии коррупции.  За отчётный период в адрес главы муниципального образования город Краснодар поступило 3 обращения муниципальных служащих о представлении ими недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В отношении всех установлены факты предоставления недостоверных сведений о доходах, к 2 их них в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и избирательной комиссии муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения» применены дисциплинарные взыскания в виде замечаний.  Кроме того, по результатам актов прокурорского реагирования в 2021 году к 35 муниципальным служащим органов администрации за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания (к 26 муниципальным служащим в виде замечаний, к 9 муниципальным служащим в виде выговоров).  11 муниципальным служащим строго указано на недопустимость нарушений требований законодательства о противодействии коррупции.  В администрации в отчётный период не было муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия по результатам проведённых проверок.  Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в администрации не назначались. |
| 4.2.6 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В 2021 году уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих не поступало.  Постановлением администрации от 16.12.2010 № 10304 утверждён [Порядок](consultantplus://offline/ref=92C8E88A2C0DF7C705BD472836028C1308A0DA5E7677B3240A29DA404F51622946830520D0B618D05CF089EC8E9312638A1B19F1DD6E6DE7D6EFABE5p3lBI) уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации, не являющихся юридическими лицами, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.  Органами администрации, являющимися юридическими лицами, разработаны и утверждены соответствующие Порядки уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.  Порядки регламентируют организацию работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также организацию проверки содержащихся в уведомлении сведений.  По результатам проведённой проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется должностному лицу, правомочному принимать решение о проверке уведомления, который принимает решение о направлении уведомления с прилагаемыми к нему материалами в органы прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, иные органы, либо в их территориальные органы не позднее 10 дней с даты регистрации уведомления в журнале, о чем в течение одного рабочего дня уведомляется муниципальный служащий, передавшего или направившего уведомление.  Кроме того, в органах администрации оформлены журналы учёта и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации.  Вопросы состояния работы по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) органов администрации, в том числе освещаются вопросы уведомления муниципальными служащими администрации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 4.2.7 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.  При приёме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, кроме того в адрес руководителей органов администрации управлением на постоянной основе проводятся профилактические разъяснительные мероприятия по вопросам реализации мероприятий по противодействию коррупции.  При приёме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также при анализе справок управлением (кадровыми службами органов администрации) проверяется наличие уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы при указании таких видов доходов в справках.  Постановлением администрации от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  В органах администрации оформлены журналы регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), внесённые в номенклатуры дел органов администрации.  В 2021 году 139 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  Случаев неуведомления или несвоевременного уведомления представителя нанимателя (работодателя) (при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы) муниципальными служащими не выявлено.  Факты занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены. |
| 4.2.8 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей | Постановлением администрации от 05.12.2014 № 9037 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.  За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.  На официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy/pamyatka-o-zaprete-na-darenie-i-poluchenie-podarkov/> размещена памятка о запрете на дарение и получение подарков.  В адрес органов администрации управлением направлены разъяснения Министерства труда РФ от 10.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиям и служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10, для руководства в работе и ознакомления (под роспись) муниципальных служащих органов администрации и лиц, поступающих на муниципальную службу. |
| 4.2.9 | Мониторинг исполнения муниципальным служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов | Пункт 7 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязывает государственного (муниципального) служащего в случае, если он владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.  В то же время в подпункте 2.2 статьи 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в случае, если владение муниципальным служащим, замещающему должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, муниципальный служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии в законодательством Российской Федерации.  Таким образом, при определении необходимости передачи имеющихся в собственности у лица, замещающего должность муниципальной службы, ценных бумаг, акций (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций), возникает коллизия.  Управлением анализируются справки о доходах муниципальных служащих администрации, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы администрации по результатам которого было рекомендовано передать принадлежащие им ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов.  Кроме того, в рамках декларационной кампании 2021 года (за отчётный 2020 год) управлением при проведении анализа справок о доходах муниципальных служащих в случае обнаружения информации о принадлежащих им ценных бумагах, акциях (долях участия, паях в уставных (складочных) капиталах организаций) муниципальные служащие информировались о необходимости передачи их в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов. |
| 4.2.10 | Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением нескольких случаев в том числе участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее – некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя), которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.  Законом Краснодарского края от 30.04.2020 № 4281-КЗ установлен порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.  Администрацией на постоянной основе проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих администрации, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы администрации в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы.  04.03.2021 муниципальный служащий администрации представил в адрес главы муниципального образования город Краснодар заявление о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.  Согласно заявлению участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией муниципальный служащий намерен осуществлять в свободное от работы время и не повлечёт за собой возникновения конфликта интересов (возможного возникновения) при исполнении должностных обязанностей.  Вопрос о даче согласия был рассмотрен на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов.  С учётом требований Закона № 4281-КЗ муниципальному служащему решено разрешить участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации. В случае возникновения конфликта интересов при осуществлении управления некоммерческой организацией или возможности его возникновения на муниципального служащего возложена обязанность принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». |
| 4.2.11 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | Муниципальные служащие администрации регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:  – разъясняются положения законодательства о муниципальной службе и нормы антикоррупционного законодательств (в том числе, ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) и о принятии мер по недопущению нарушений;  - до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2020 № 18-2/10/В-12837 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчётный 2020 год)»;  - доведены и разъяснены требования Указа Президента Российской Федерации от 10.12.2020 № 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;  - муниципальные служащие проинформированы об утверждении Национального плана противодействия коррупции на 2021 -2024 годы, а также об обеспечении исполнения мероприятий Плана противодействия коррупции в администрации, утверждённого постановлением администрации от 02.10.2018 № 4130.  – по мере изменения федерального законодательства оперативно вносятся соответствующие изменения в муниципальные правовые акты муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции, с доведением до сведения муниципальных служащих;  – в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!».  – в 2021 года сотрудниками управления разработано и размещено на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара видео-пособие по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчётный 2020 год) https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy/video-posobie/;  - до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением.  Управлением в адрес органов администрации регулярно направляется информация по вопросам формирования антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, в том числе о проведении мероприятий по формированию в органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей; об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции; об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  По результатам рассмотрения представлений прокуратуры, доводы которых признаны обоснованными, за допущенные нарушения требований антикоррупционного законодательства к муниципальным служащим и руководителям муниципальных учреждений применены дисциплинарные взыскания. Кроме того, 19.11.2021 в адрес руководителей органов администрации направлено письмо об усилении мер по противодействию коррупции с просьбой довести информацию под роспись до всех муниципальных служащих органа администрации, а также руководителей подведомственных учреждений. |
| 4.2.12 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» на постоянной основе правовым департаментом администрации проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.  За 2021 год в администрации в отношении 291 проекта нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. Выявленные в проектах нормативных правовых актов коррупциогенные факторы (18) своевременно исключены.  По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены.  Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в администрации проходит в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов, утверждённым постановлением администрации от 14.08.2009 № 2865.  Органы администрации, внёсшие проекты муниципальных нормативных правовых актов, в день согласования проектов правовым департаментом администрации обеспечивают размещение проекта муниципального нормативного правового акта на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, не менее чем на 7 дней для возможности проведения институтами гражданского общества и гражданами Российской Федерации независимой антикоррупционной экспертизы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.  В отчётный период 44 проекта муниципальных нормативных правовых актов направлены на независимую антикоррупционную экспертизу.  Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, в 2021 году в администрацию не поступало. |
| 4.2.13 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации на 2021 год, утверждённым постановлением администрации от 15.12.2020 № 5485, и распоряжением администрации от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.  Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694, а также распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.08.2020 № 2152-р «Об утверждении плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2021 год» |
| 4.2.14 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  Кроме того, правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.  В рамках устранения нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения нормативных правовых актов администрации в 2021 году обеспечено принятие 128 муниципальных правовых актов (новые акты – 24, о внесении изменений – 99, о признании утратившими силу – 4, об отмене – 1). |
| 4.2.15 | Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность | Оценка муниципального имущества, планируемого к реализации путём отчуждения, осуществляется независимыми оценочными организациями в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (далее – Закон). Кроме того, на основании статьи 8.1 Закона в целях обеспечения информационной открытости процедуры оценки объектов, заказчик обязан включать информацию об отчёте об оценке объектов оценки в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию оценочной деятельности.  Определение стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путём передачи в аренду проводилась в соответствии с муниципальными контрактами, заключёнными посредством  проведения торгов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной  системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных  нужд». На основании статьи 8.1 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» отчёты об оценке в течение десяти рабочих дней с даты принятия включены в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц, путём публикации об обязательной оценке (сообщение заказчика) в Едином федеральном реестре Федресурс. |
| 4.2.16 | Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях | В 2021 году 17 человек приняты на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар.  В целях повышения эффективности управления деятельности муниципальных учреждений, контроля за реализацией целей и задач муниципальных учреждений постановлением администрации от 15.07.2011 № 5183 утверждён перечень муниципальных учреждений, находящихся в ведении органов администрации.  Руководители органов администрации обеспечивают применение и реализацию антикоррупционных мер в подведомственных муниципальных учреждениях (предприятиях) в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  В муниципальных учреждениях (предприятиях) приняты Планы по противодействию коррупции, а также Кодексы этики и служебного поведения, которые разработаны в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.  В муниципальных учреждениях (предприятиях) назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которые уполномочены следить за соблюдением норм антикоррупционного законодательства и принятию мер по предупреждению коррупции.  Кроме того, ведётся работа по внесению изменений и дополнений в ранее принятые локальные акты учреждений по вопросам противодействия коррупции с учётом изменений законодательства Российской Федерации, методических рекомендаций уполномоченных государственных органов, организован регулярный мониторинг законности и обоснованности принимаемых решений в сферах наибольшего распространения коррупционных факторов: в землепользовании, градостроительстве, бюджетном инвестировании и субсидировании, при заключении контрактов для обеспечения нужд в сфере регулирования потребительского рынка.  В соответствии с постановлением администрации от 27.03.2013 № 2201 граждане, претендующие на замещение должностей (поступающие на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, и руководители муниципальных учреждений представляют сведения о доходах на себя, на своих супругов и несовершеннолетних детей.  С целью оказания методической помощи руководителям муниципальных учреждений, в преддверии декларационной кампании 2021 года, управлением разработано видео-пособие по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчётный 2020 год) информация о котором была доведена до руководителей муниципальных учреждений.  Дополнительно, для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства и в качестве консультативной и методической помощи при проведении анализа 29 справок о доходах руководителей муниципальных учреждений, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в их адрес направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.  До руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах), разработанная управлением.  Сведения о доходах, представляемые руководителями учреждений ежегодно, размещаются на официальном интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» ttps://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh-i-raskhodakh/2020/rukovoditeli-munitsipalnykh-uchrezhdeniy/.  По результатам актов прокурорского реагирования в 2021 году к 14 руководителям муниципальных учреждений органов администрации применены дисциплинарные взыскания (к 8 - в виде замечаний, к 6 - в виде выговоров). 1 руководителю муниципального учреждения - строго указано о недопустимости нарушений требований законодательства о противодействии коррупции).  В 2021 году один руководитель муниципального казённого учреждения муниципального образования город Краснодар уволен в связи с утратой доверия, информация своевременно направлена в администрацию Краснодарского края.  Постановлением администрации от 23.12.2021 № 5713 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар, а также порядок уведомления руководителями муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Управлением разработана Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, руководителям органов администрации рекомендовано довести Памятку до сведения работников муниципальных учреждений (предприятий).  С целью недопущения нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции, в части недопущения ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников муниципальных учреждений (предприятий) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебные) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работников муниципальных учреждений (предприятий) и правом и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства, кадровая служба (должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), проводят на постоянной основе, в том числе разъяснительную работу среди работников муниципальных учреждений (предприятий) о положениях антикоррупционного законодательства и необходимости их соблюдения.  В отчётный период 1 руководитель муниципального учреждения за допущенное нарушение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», выразившееся в ненадлежащем принятии мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов привлечён к дисциплинарной ответственности в виде замечания.  В целях устранения допущенного нарушения руководителем муниципального учреждения направлено уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в комиссию органа администрации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. По результатам заседания комиссией принято решение о возможности осуществления трудовой деятельности близкого родственника руководителя муниципального учреждения при условии исключения единоличного принятия решения в отношении его путём издания соответствующих локальных актов.  Руководителями муниципальных учреждений (предприятий) взяты под личный контроль рассмотрение вопросов, связанных с расходованием бюджетных средств, выполнением заказов для обеспечения нужд и другими коррупциогенными факторами.  Кроме того, усилены профилактические мероприятия в отношении сотрудников муниципальных учреждений (предприятий), участвующих в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждений (предприятий), рассмотрении и решении вопросов субсидирования и иного использования средств в сфере образования, жилищно-хозяйственного и аграрного комплексов, дорожно-транспортного хозяйства, спорта и финансов, медицины, а также проводится обучение и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд».  В ряде муниципальных учреждениях (предприятиях) проводится внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления финансовой отчётности, утверждены положения о внутреннем финансовом контроле, а также сформированы постоянно действующие комиссии по внутреннему финансовому контролю, планы контрольных мероприятий комиссий по внутреннему финансовому контролю.  Органы администрации, осуществляют в подведомственных муниципальные учреждения ведомственный контроль за соблюдением условий предоставления бюджетных средств в порядке, установленном соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, администрацией.  Вопросы профилактики и предупреждения коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) муниципальных учреждений (предприятий), в том числе по формированию у работников муниципальных учреждениях (пред-приятия) отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  Работники муниципальных учреждений (предприятий) своевременно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, проводится работа по разъяснению законодательства о соблюдении норм антикоррупционного законодательств (ответственность за получение и дачу взятки, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) и о принятии мер по недопущению их нарушений.  Консультативную и методическую помощь работникам муниципальных учреждений (предприятий) оказывают подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации муниципального образования город Краснодар, кадровые службы, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов администрации.  В целях получения информации о возможных коррупционных нарушениях во многих муниципальных учреждениях постоянно функционируют «горячие линии» по приёму от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждений, установлены ящики для приёма письменных обращений граждан, а также организованы личные приёмы граждан руководителями учреждений.  В служебных помещениях муниципальных учреждений (предприятий) оформлены информационные стенды и размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!». На информационных стендах и сайтах муниципальных учреждений (предприятий) размещены информационные материалы, памятки антикоррупционной направленности, печатные материалы международного молодёжного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», помимо этого размещена информация об антикоррупционном законодательстве в Российской Федерации, ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, о формах коррупционных правонарушений.  Реализация мероприятий антикоррупционной направленности и принятие мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях (предприятиях) осуществляется в полном объёме и в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. |
| 4.2.17 | Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации (горячая линия, электронная приёмная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования | В администрации организована работа телефон горячей линии администрации муниципального образования город Краснодар по вопросам противодействия коррупции (далее - телефон горячей линии) для приёма сообщений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар.  Постановлением администрации от 26.03.2021 № 1185 утверждён Порядок организации работы телефона горячей линии администрации, регламентирующий правила организации работы телефона горячей линии, приёма, регистрации и рассмотрения поступивших обращений.  Приём обращений осуществляется по телефону горячей линии, установленному в секторе по противодействию коррупции отдела муниципальной службы управления, ежедневно по номеру 8 (861) 218-95-18, кроме выходных и праздничных дней, с понедельника по четверг - с 09:00 до 12:30 и с 13:20 до 18:00, в пятницу - с 09:00 до 12:30 и с 13:10 до 17:00 по московскому времени.  Звонки о фактах коррупции в администрации от граждан, проживающих на территории муниципального образования город Краснодар и за его пределами, на телефон горячей линии не поступали.  Кроме того, граждане, не опасаясь преследования могут сообщить о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации на Сервис, предусмотренный для поступления обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, размещённый на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара (далее - официальный Интернет-портал администрации и городской Думы Краснодара).  В 2021 году через официальный Интернет-портал администрации и городской Думы Краснодара поступило 18 обращений.  60% полученных обращений рассмотреть по существу не представляется возможным, поскольку они не относится к компетенции администрации и переадресовываются по принадлежности, для рассмотрения и подготовки ответа по существу.  Анализ 40% обращений не выявил в них фактов действий, содержащих коррупционные проявления со стороны муниципальных служащих администрации. Для рассмотрения поднятых обращениях вопросов и в соответствии с пунктом 3 статьи 8 Федерального закона от 02.05.2009 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» обращения переадресовываются в органы администрации для рассмотрения и подготовки ответа по существу.  С 2021 года граждане могут направить обращения о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации через Платформу обратной связи **(далее - ПОС)** -п**одсистему «Единого портала государственных и муниципальных услуг».**  ПОС предназначена для обеспечения возможности подачи сообщений гражданами их регистрации и обработки, а также направлению сообщений в органы местного самоуправления и подготовки ответов на сообщения и возможности получения оперативной, качественной обратной связи от населения.  В рамках рассмотрения поступивших обращений администрацией обеспечено проведение комплекса необходимых мероприятий и своевременное направление ответов заявителям.  В отчётный период обращений о возможных коррупционных правонарушениях через платформу ПОС в администрацию не поступило. |
| 4.3. Совершенствование взаимодействия администрации со средствами массовой информации,  населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 4.3.1 | Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности | Администрация проводит политику максимальной информационной открытости и взаимодействия с горожанами в сфере противодействия коррупции, считая коррупцию явлением недопустимым, подрывающим доверие к органам муниципальной и государственной власти, серьёзным фактором, дестабилизирующим общественное согласие.  Регулярно обеспечивается взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции.  За отчётный период вышло 133 материала о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции, фактов коррупционных обсуждений в СМИ: 11 телесюжетов, 13 печатных материалов, 109 интернет-публикации, в том числе 15 материалов на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара.  В целях формирования у граждан нетерпимости к коррупционным нарушениям и искоренения бытовой коррупции подготовлены два социальных ролика, направленных на профилактику коррупционных действий, прокат которых осуществлялся в эфире МТРК «Краснодар» (за отчётный период осуществлено 689 показов).  Кроме того, в 2021 году на официальном Интернет-портале опубликовано 1695 нормативных правовых актов, в том числе: 32 проекта муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара; 39 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу; 44 проекта муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу.  На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара проводятся on-line конференция руководителей органов администрации муниципального образования город Краснодара. В 2021 году проведены семь Интернет-конференции в режиме on-line. 09.12.2021состоялась ставшая традиционно проводимой к Международному дню борьбы с коррупцией онлайн-конференция начальника управления В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики». |
| 4.3.2 | Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества | Администраций заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Ассоциация юристов России».  Помимо этого, в администрации создан и действует Совет по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар, в состав которого включены представители Общественной палаты муниципального образования город Краснодар, комиссии по вопросам общественного контроля, противодействия коррупции, взаимодействия с правоохранительными органами и судебно-правовой системой, Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», органа территориального общественного самоуправления и Фонда содействия местному самоуправлению «Краснодару – столичный облик».  В администрации организовано освещение в СМИ, в том числе на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара, деятельности в сфере противодействия коррупции, в том числе вопросов, касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на официальном Интернет-портале.  Одной из форм реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения являются публичные слушания.  Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».  На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:  – проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;  – проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;  – проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект Генерального плана и внесение в него изменений, проекты Правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;  – включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;  – вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.  На публичных слушаниях также рассматриваются следующие вопросы:  – о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;  – об утверждении планировочной документации;  – о корректировке генерального плана муниципального образования город Краснодар.  В 2021 году проведено 230 публичных слушаний:  (228 по проектам планировки территории, по Генеральному плану и Правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, 2 публичных слушания по проектам решений городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2020 год» и «О местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»).  В отчётном периоде состоялось 6 общественных обсуждения (в формате слушаний) по проекту схемы теплоснабжения муниципального образования город Краснодар до 2040 года», а также по вопросам городского хозяйства.  Информационные сообщения о проведении и сроках публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на сайте администрации - krd.ru в разделе (Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/).  Официальное опубликование нормативных правовых актов, информационных сообщений о проведении публичных слушаний, заключений о результатах публичных слушаний осуществляется в муниципальных средствах массовой информации: на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара www.krd.ru и в газете Краснодарские известия.  На телеканале «Краснодар» 02.02.2021 начальник управления В.А.Тушев принял участие в программе «Действующие лица» на тему: «Муниципальная служба и увольнение в связи с утратой доверия» ( <https://www.youtube.com/watch?v=kJNt4ymvCrg>).  В газете Краснодарские известия 22.05.2021 опубликовано интервью начальника управления В.А.Тушева о принципах кадровой политики в администрации, в котором затронуты вопросы конфликта интересов на муниципальной службе (https://ki-news.ru/2021/05/22/kak-sdelat-kareru-v-merii-i-skolko-zarabatyvaet-speczialist/). |

Исполняющий обязанности

начальника управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012