

**Методические рекомендации
по проведению краевого месячника
"Безопасный труд" в организациях
потребительской сферы
Краснодарского края в 2022 году**

1. Общие положения

Настоящие рекомендации устанавливают общий порядок проведения краевого месячника "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края.

Проведение месячника "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края является составной частью системы государственного управления охраной труда в Краснодарском крае.

Организационно-методическую подготовку месячника осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК "ЦЗН") во взаимодействии с департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Союзом "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Ассоциацией "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, координационными советами организаций профсоюзов в муниципальном образовании и объединениями работодателей.

2. Цели и задачи

2.1. Краевой месячник "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – месячник) проводится в целях:

- профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- пропаганды охраны труда;
- улучшения обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
- организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций.

2.2. Основными задачами проведения месячника являются:

- активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда;
- повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечение реализации принципов социального партнерства;
- улучшение условий и охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда работникам;

совершенствование системы управления охраной труда, повышение культуры производства, усиление внимания к проблемам безопасности на производстве;

улучшение информированности работников о существующих производственных рисках и их уровнях, способах защиты от них, повышение их сознательного отношения к собственной безопасности, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий, пожаров;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях отрасли.

3. Организационные мероприятия по проведению месячника

3.1. Краевой месячник "Безопасный труд" проводится в организациях потребительской сферы, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

3.2. Мероприятия месячника проводятся в период с 1 по 31 октября 2022 г.

3.3. Для проведения месячника рекомендуется в муниципальном образовании создать рабочую группу (комиссию), в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК "ЦЗН", координационных советов организаций профсоюзов в муниципальном образовании и объединений работодателей. К участию в работе рабочей группы (комиссии), по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Председатель рабочей группы (комиссии) избирается голосованием из состава членов рабочей группы (комиссии) простым большинством голосов.

3.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам в ходе проведения месячника;

подводит итоги месячника в соответствии с разделом 5 настоящих рекомендаций.

4. Основные мероприятия

4.1. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

4.2. Для участия в месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

4.3. В ходе проведения месячника рабочей группой работодателя проводятся комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организации, осуществляется проверка соблюдения законодательства Российской Федерации об охране труда по следующим вопросам:

- исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);
- обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их учета и применения, своевременность стирки и ремонта;
- проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
- проведение специальной оценки условий труда;
- выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;
- наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда, разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;
- проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;
- регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда;
- состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;
- наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;
- финансирование мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений;
- реализация права на использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК "ЦЗН", в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

4.4. Выявленные рабочей группой работодателя в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

5. Подведение итогов месячника

5.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК "ЦЗН".

5.2. ГКУ КК "ЦЗН" совместно с членами рабочей группы (комиссии) муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2). Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда.

5.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК "ЦЗН" в отдел управления охраной труда управления труда министерства до 14 ноября 2022 г.

5.4. Министерство анализирует полученные материалы. Сводную информацию направляет заместителям главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующим вопросы потребительской сферы, отраслевому органу исполнительной власти Краснодарского края, главам муниципальных образований края, ГКУ КК "ЦЗН", Союзу "Краснодарское краевое объединение профсоюзов", Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края".

5.5. Департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, объединения работодателей в пределах своей компетенции принимают меры по устранению выявленных в ходе месячника нарушений. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в месячнике и имеющих высокие показатели состояния условий и охраны труда.

5.6. Итоги краевого месячника:

заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон;

освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, на сайте профобъединения, органов местного самоуправления, департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края и министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Начальник управления труда
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края



Н.В. Худжина