

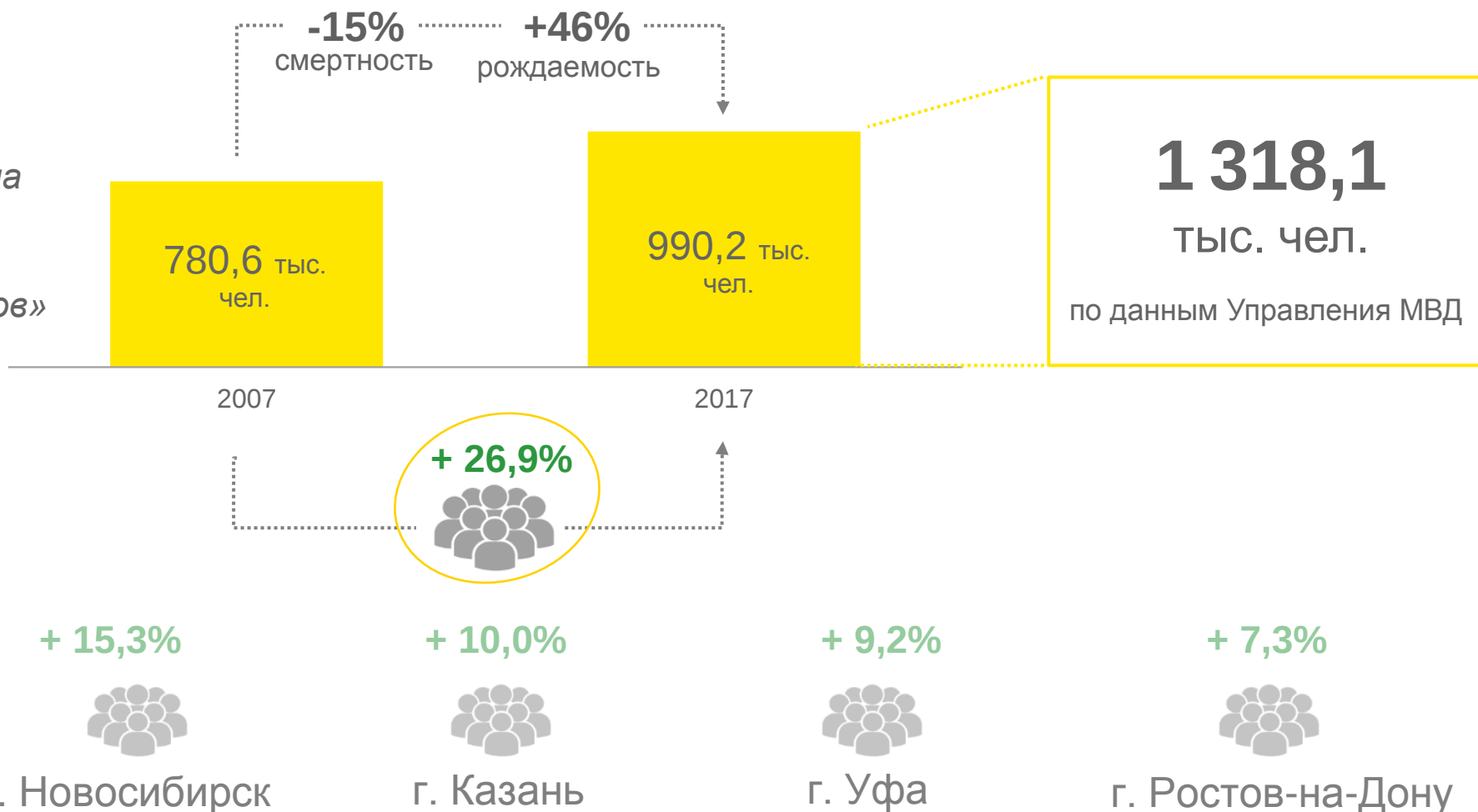
Демография
и человеческий капитал
г. Краснодар:
Что принесет статус
города- «миллионника»?

Сентябрь 2018 г.

Краснодар – самый быстрорастущий город-«миллионник»

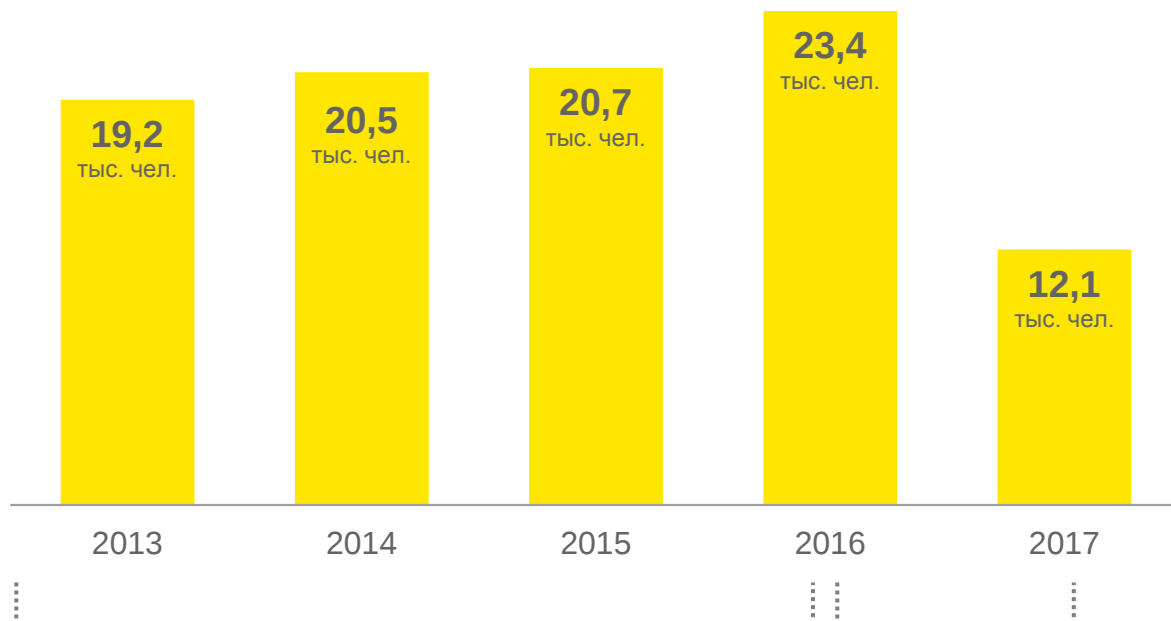
Численность населения

За 10 лет население
Краснодара выросло на
значительно больше,
чем население других
городов-«миллионников»



Миграция – ключевой фактор активного прироста населения

Миграционный прирост населения



10% страны СНГ

66% другие регионы России

24% другие районы Краснодарского края

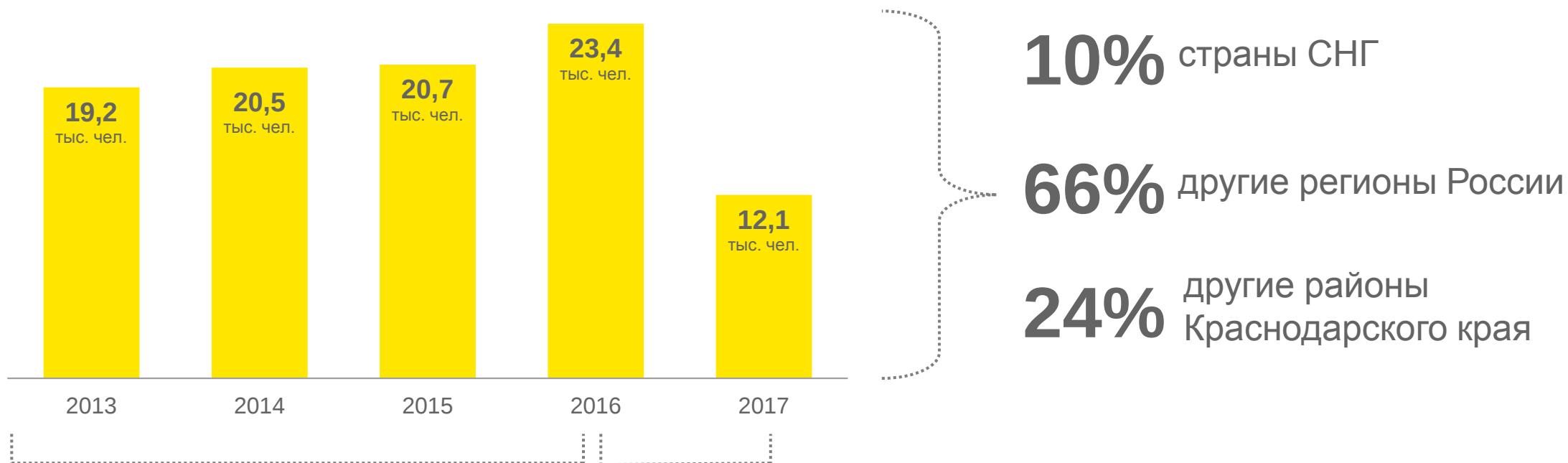
Основные причины:

- ▶ мягкий климат
- ▶ высокий уровень развития транспортной инфраструктуры
- ▶ развитая сфера услуг



Миграция – ключевой фактор активного прироста населения

Миграционный прирост населения

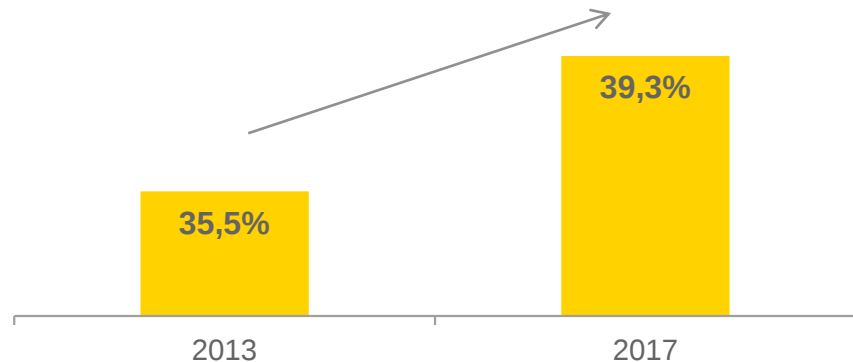


Основные причины:

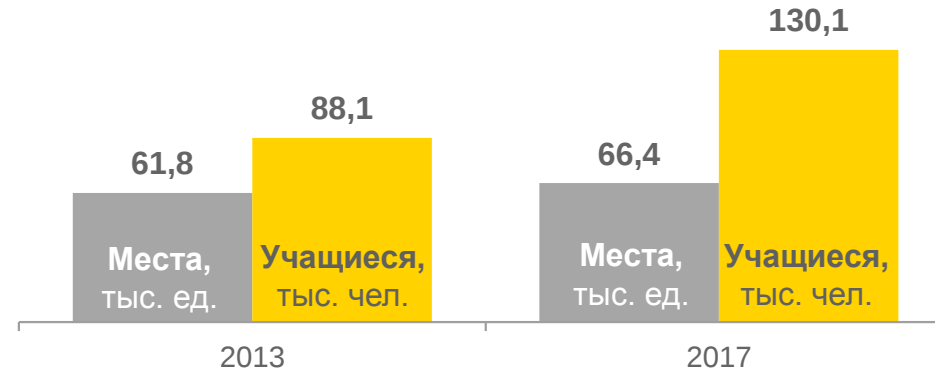
- ▶ мягкий климат
- ▶ высокий уровень развития транспортной инфраструктуры
- ▶ развитая сфера услуг
- ▶ естественное исчерпание количества людей желающих или имеющих возможность переехать
- ▶ снижение платежеспособного спроса населения

Что принесет г. Краснодару статус «миллионника»

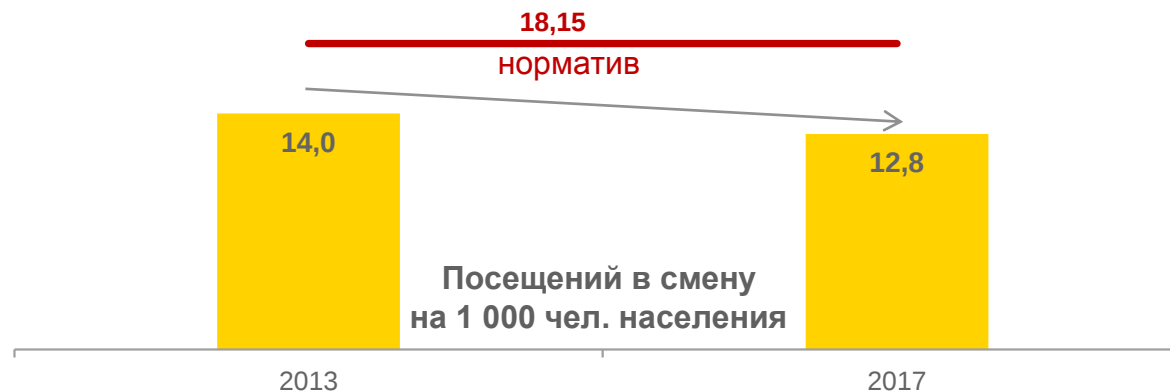
≈40% расчетный дефицит мест в детских садах



53 ед. нехватка школ для перехода на односменный режим



≈30% нехватка мощности поликлиник



ВУЗы г. Краснодара работают на локальный рынок труда

Краснодар – в ТОП-5 городов, привлекательных для выпускников вузов

8 из 10 абитуриентов Краснодара выбирают местные вузы

7 из 10 выпускников местных вузов трудоустраиваются в Краснодаре*

Структура приведенного контингента студентов* и заявленных вакансий на рынке г. Краснодара

Направления	Инженерное дело, технологии, математические и технические науки	Здравоохранение и медицинские науки	Образование и педагогические науки	Науки об обществе: право, экономика	Гуманитарные науки и культура	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки
Контингент студентов	26%	12%	4%	42%	10%	6%
Заявленные вакансии	23%	35%	26%	10%	6%	<1%

ВУЗы г. Краснодара работают на локальный рынок труда

Краснодар – в ТОП-5 городов, привлекательных для выпускников вузов

8 из 10 абитуриентов Краснодара выбирают местные вузы

7 из 10 выпускников местных вузов трудоустраиваются в Краснодаре*

Структура приведенного контингента студентов* и заявленных вакансий на рынке г. Краснодара

Направления	Инженерное дело, технологии, математические и технические науки	Здравоохранение и медицинские науки	Образование и педагогические науки	Науки об обществе: право, экономика	Гуманитарные науки и культура	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки
Контингент студентов	26%	12%	4%	42%	10%	6%
Заявленные вакансии	23%	35%	26%	10%	6%	<1%

ВУЗы г. Краснодара работают на локальный рынок труда

Краснодар – в ТОП-5 городов, привлекательных для выпускников вузов

8 из 10 абитуриентов Краснодара выбирают местные вузы

7 из 10 выпускников местных вузов трудоустраиваются в Краснодаре*

Структура приведенного контингента студентов* и заявленных вакансий на рынке г. Краснодара

Направления	Инженерное дело, технологии, математические и технические науки	Здравоохранение и медицинские науки	Образование и педагогические науки	Науки об обществе: право, экономика	Гуманитарные науки и культура	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки
Контингент студентов	26%	12%	4%	42%	10%	6%
Заявленные вакансии	23%	35%	26%	10%	6%	<1%

ВУЗы г. Краснодара работают на локальный рынок труда

Краснодар – в ТОП-5 городов, привлекательных для выпускников вузов

8 из 10 абитуриентов Краснодара выбирают местные вузы

7 из 10 выпускников местных вузов трудоустраиваются в Краснодаре*

Структура приведенного контингента студентов* и заявленных вакансий на рынке г. Краснодара

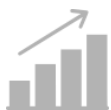
Направления	Инженерное дело, технологии, математические и технические науки	Здравоохранение и медицинские науки	Образование и педагогические науки	Науки об обществе: право, экономика	Гуманитарные науки и культура	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки
Контингент студентов	26%	12%	4%	42%	10%	6%
Заявленные вакансии	23%	35%	26%	10%	6%	<1%

Факторы развития демографии и человеческого капитала г. Краснодара

Факторы, способствующие развитию



лидирующие позиции города по качеству жизни и доступности благ



рост численности населения



низкий уровень безработицы и высокая предпринимательская активность населения



конкурентный уровень средней заработной платы

Факторы, сдерживающие развитие



недостаток объектов городской инфраструктуры



проблемы с закреплением квалифицированных специалистов



приток рабочей силы нижнего квалификационного сегмента



диспропорция в профессиональной подготовке системы образования



недостаток высокопроизводительных рабочих мест

Цели и ключевые задачи развития человеческого капитала

Цель:

«регион-лидер в накоплении человеческого капитала как ключевого актива; созданы лучшие условия для жителей – открытых, мотивированных, ценящих здоровье, семью и дружеское общение, наслаждающихся долголетием и умеющих находить баланс консервативного и прогрессивного»

Задачи:

- ▶ повышение качества и доступности медицинских услуг населению
- ▶ формирование национального конкурентоспособного образовательного кластера
- ▶ развитие системы дошкольного и школьного образования
- ▶ привлечение бизнеса с высокопроизводительными рабочими местами
- ▶ создание единого культурного пространства

Флагманские проекты

для развития человеческого капитала в г. Краснодаре

- 1 Программа «Здоровье и долголетие»; создание медико-реабилитационного кластера
- 2 Программа «Кадровое обеспечение отраслей экономики»
- 3 Программа «Повышение производительности труда»
- 4 Программа «Развитие института МЧП в социальной сфере»
- 5 Программа «Создание локальных городских культурных центров традиционного и современного искусства»