

**ОТЧЁТ**  
**о выполнении мероприятий по противодействию коррупции**  
**в администрации муниципального образования город Краснодар**  
**по итогам 2024 года**

№ п/п	Мероприятие	Результаты работы
1	2	3
4. Мероприятия по противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар		
4.1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков		
4.1.1.	Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара	Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, включающая в себя проведение ежегодного социологического исследования в муниципальном образовании город Краснодар (далее – социологическое исследование), осуществляется согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 02.08.2022 № 3465. По результатам ежегодного социологического исследования подготовлен Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар и размещён на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара (далее – официальный Интернет-портал) (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018) в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация».
4.1.2	Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и	В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.10.2020 № 4408 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар (далее – органы администрации) по итогам года в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление, орган профилактики администрации) представлены отчёты о мониторинге коррупционных рисков (далее – отчёты). Отчёты содержат информацию:

	<p>городской Думы Краснодара</p>	<p>об экспертизе жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в органах администрации;</p> <p>о данных анализа материалов, размещённых в средствах массовой информации (далее – СМИ), о фактах коррупции в органах администрации;</p> <p>о результатах проведённой работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации, и принятых мерах по их предотвращению;</p> <p>об итогах рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и их должностных лиц, и принятых мерах;</p> <p>об итогах мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов, проведённого в установленном порядке;</p> <p>о данных антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов за отчётный период.</p> <p>По результатам ранее проведённого мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация) утверждён реестр наиболее коррупциогенных сфер деятельности в администрации, который размещён на официальном Интернет-портале.</p> <p>Помимо этого, постановлением администрации от 26.05.2020 № 1979 утверждён Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации.</p> <p>По итогам 2024 года управлением подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в администрации и будет размещён на официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация».</p>
<p>4.2. Противодействие коррупции в администрации</p>		
4.2.1	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии</p>	<p>С целью актуализации знаний и повышения квалификации служащих управлением в органы администрации регулярно направляется информация о планируемых образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике. Органами администрации данная информация доводится, в том числе, и до сведения подведомственных организаций.</p>

<p>коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>В 2024 году 40 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, в объёме от 40 до 144 часов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- краткосрочные курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике в дистанционной и очно-заочной форме в объёме от 18 до 114 академических часов прошли 36 муниципальных служащих администрации в: <ul style="list-style-type: none"> <li>ООО «Северо-западный учебный центр» по программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления»;</li> <li>АНО ДПО «Краснодарский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки» по программе «Противодействие коррупции»;</li> <li>ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» по программам «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы» и «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;</li> <li>КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих» и по дополнительной профессиональной программе «Основы профилактики коррупции»;</li> <li>ССОП «Гарант-Образование» ООО «ИНТРИ» по программам «Управление государственными и муниципальными закупками в контрактной системе» и «Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»;</li> <li>ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет» по программе «Меры по противодействию коррупции в системе государственных и муниципальных закупок».</li> </ul> </li> </ul> <p>Администрацией на оплату мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2024 году израсходовано 131 100 (сто тридцать одна тысяча сто рублей) 00 копеек;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 муниципальных служащих администрации прошли обучение в ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» (повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы») и в ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Противодействие коррупции в сфере государственного и муниципального управления» за счёт собственных средств;</li> </ul>
---	--

		<p>- 1 муниципальный служащий администрации прошёл краткосрочные курсы повышения квалификации в ООО «Экста» в очной форме по программе «Основы профилактики коррупции» в объёме 18 академических часов за счёт средств бюджета Краснодарского края.</p> <p>В целях исполнения подпункта 2.1 пункта 2 Плана противодействия коррупции в администрации, утверждённого постановлением администрации от 02.10.2018 № 4130 (далее – План), в бесплатных онлайн-конференциях 20.02.2024 на тему «Противодействие коррупции в Российской Федерации», 30.11.2024 на тему «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях», проводимых автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Первый Федеральный университет антикоррупционного просвещения» (далее – АНО ДПО «Первый Федеральный университет антикоррупционного просвещения»), приняли участие 97 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p> <p>По итогам прохождения семинара муниципальные служащие вправе были обратиться за получением сертификата, подтверждающего участие в онлайн-конференциях.</p> <p>Представители управления (3 муниципальных служащих) 01.03.2024 приняли участие в семинаре-совещании по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ежегодно проводимом управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края для ответственных лиц органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие администрации регулярно повышают профессиональный уровень путём самообразования и участия в веб-семинарах, проводимых ООО «Центр права «Консультант» и ООО «НПП «Гарант-Сервис-Университет» по тематике, связанной с вопросами противодействия коррупции.</p>
4.2.2	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>	<p>Администрацией на постоянной основе обеспечивается участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности муниципальной службы, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>В 2024 году 99 муниципальных служащих администрации из указанной выше категории в дистанционном формате прошли краткосрочное обучение по антикоррупционной тематике.</p> <p>Органом профилактики администрации в отчётный период сформирована и направлена в НОЧУ ДПО «Краснодарский многопрофильный институт дополнительного образования» на курсы повышения квалификации в дистанционном формате по программе «Основы профилактики</p>

	<p>коррупции» группа муниципальных служащих, из которых 68 – это лица, впервые поступившие на муниципальную службу (объем обучения – 40 академических часов).</p> <p>31 муниципальный служащий органов администрации, впервые поступившие на муниципальную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошли краткосрочное обучение объемом от 18 до 72 академических часов в:</p> <p>КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программам «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>ССОП «Гарант-Образование» ООО «ИНТРИ» по программам «Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» по программам «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих»; «Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок» и «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»;</p> <p>ООО «Финансово-консалтинговая группа Развитие 2000» по программе «Основы профилактики коррупции»;</p> <p>ООО «Приволжский центр ДПО» по программе «Основы профилактики коррупции».</p> <p>Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации в 2024 году израсходовано 218 300 (двести восемнадцать тысяч триста рублей) 00 копеек.</p> <p>С гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации, начальником управления проводятся беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции, в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционной направленности (ответственность за получение и дачу взятки, соблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков). В обязательном порядке доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации, утвержденного постановлением администрации от 17.03.2011 № 1692.</p> <p>Помимо этого вновь поступающим на муниципальную службу в администрации вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию».</p>
--	--

<p>4.2.3 Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Муниципальные служащие администрации, ответственные за организацию закупочной деятельности, осведомлены об ответственности за правонарушения, в том числе коррупционные, в сфере реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и регулярно проходят повышение квалификации по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. В 2024 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 40 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в мероприятиях по дополнительному профессиональному развитию в объёме от 40 до 144 академических часов.</p> <p>Курсы повышения квалификации муниципальных служащих администрации прошли в дистанционной форме по программам повышения квалификации в:</p> <p>ООО «Северо-западный учебный центр» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</p> <p>КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программам «Меры по противодействию коррупции в системе государственных и муниципальных закупок», «Основы профилактики коррупции», «Государственные и муниципальные закупки: КС»;</p> <p>ООО «Институт Эксперт» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (Закон № 44-ФЗ)»;</p> <p>ССОП «Гарант-Образование» ООО «ИНТРИ» по программе «Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»;</p> <p>ЧОУ ДПО «Краснодарский учебно-курсовой центр» по программе «Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок»;</p> <p>ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками: контрактная система»;</p> <p>ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками».</p> <p>Профессиональную переподготовку в ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (Закон № 44-ФЗ)» в объёме 260 часов дистанционно прошли 3 муниципальных служащих администрации.</p> <p>В целях реализации мероприятий Плана организации в администрации работы, направленной на</p>
--	--

		<p>выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», утверждённого постановлением администрации от 20.06.2023 № 3323, в НОЧУ ДПО «Краснодарский многопрофильный институт дополнительного образования» 3 муниципальных служащих органа профилактики администрации дистанционно прошли обучение по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по 44-ФЗ)» в объёме 144 учебных часов.</p> <p>Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2024 году на оплату обучения указанной выше категории муниципальных служащих израсходовано 207 400 (двести семь тысячи четыреста рублей) 00 копеек.</p>
4.2.4	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений</p>	<p>При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p> <p>Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане при поступлении на муниципальную службу предоставляют в кадровую службу или ответственным за работу по профилактике коррупции документы, послужившие основанием для заполнения сведений о доходах, в том числе, справки о доходах и суммах налога физического лица, выписки о состоянии банковских счётов или справки из соответствующих банков и иных кредитных организациях, справки органов пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации прав, выписки из ЕГРН.</p> <p>В соответствии с подпунктом 2.4 пункта 2 Плана кадровыми службами органов администрации и органом профилактики администрации проводится анализ сведений о доходах граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>В обязательном порядке проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих администрации, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы России. Анализируются полученные из Росреестра сведения и информация из</p>

	<p>Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации и т.п.</p> <p>В 2024 году администрацией в рамках декларационной кампании 2024 года (за отчётный 2023 год) проведена сверка 4025 сведений о доходах муниципальных служащих и членов их семей. Помимо этого, осуществлена сверка 514 сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей.</p> <p>По результатам проведённой сверки муниципальным служащим и руководителям муниципальных учреждений направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.</p> <p>В отчётный период органами администрации в рамках исполнения мероприятий Плана проведён анализ сведений о доходах 674 муниципальных служащих и членов их семей за отчётные 2021, 2022, 2023 годы.</p> <p>По результатам проведённого анализа у 38 муниципальных служащих выявлены недостоверные и неполные сведения о доходах и в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения», за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены меры юридической ответственности в форме наложения дисциплинарных взысканий (замечания объявлены 26 служащим, выговор – 12).</p> <p>С учётом положений Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо министерства труда и соцзащиты РФ от 15.03.2022 № 28-6/10/11-2479) (далее – Обзор) 14 муниципальным служащим строго указано на недопустимость в дальнейшем нарушений требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Кроме того, по результатам анализа в отношении 5 муниципальных служащих в соответствии с нормами Закона Краснодарского края от 30.12.2013 № 2875-КЗ «О порядке проверки</p>
--	---

		<p>достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» (далее – Закон) осуществлены соответствующие проверочные мероприятия.</p> <p>По результатам проверок 1 муниципальный служащий уволен с муниципальной службы за несоблюдение установленного статьёй 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ограничения, связанного с муниципальной службой (представление заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу), 1 объявлен выговор, 2 – замечание. В связи с увольнением одного муниципального служащего в период проверочных мероприятий подготовлен доклад о невозможности завершения проверки в отношении уволенного лица и материалы проверки в соответствии с частью 3 статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» переданы в прокуратуру города Краснодара.</p>
4.2.5	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>В отчётный период в рамках рассмотрения представлений прокуратуры города Краснодара, а также по результатам анализа сведений о доходах в отношении 17 муниципальных служащих администрации в соответствии с Законом проведены проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>По результатам проведённых проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>к 8 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания в виде выговора;</li> <li>к 2 - в виде замечания;</li> <li>1 муниципальный служащий уволен с муниципальной службы за несоблюдение установленного статьёй 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ограничения, связанного с муниципальной службой (представление заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу);</li> <li>2 муниципальным служащим ввиду отсутствия заведомости допущенных нарушение законодательства о муниципальной службе, выразившееся в представлении недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении</li> </ul>

	<p>на муниципальную службу строго указано на недопустимость в дальнейшем нарушений требований антикоррупционного законодательства;</p> <p>в связи с увольнением двух муниципальных служащих в период проверочных мероприятий подготовлены доклады о невозможности завершения проверок в отношении уволенных лиц и материалы проверок в соответствии с частью 3 статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» переданы в прокуратуру города Краснодара;</p> <p>в отношении 2 муниципальных служащих представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано применить меры юридической ответственности после выхода служащих из отпуска по уходу за ребёнком (1 – в виде объявления дисциплинарного взыскания, 1 – в виде прекращения заключенного со служащим трудового договора и увольнения с муниципальной службы в связи с нарушением установленных федеральными законами обязательных правил заключения трудового договора (при поступлении на муниципальную службу представлены заведомо недостоверные и неполные сведения, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).</p> <p>Дополнительно, в связи с установлением в ходе проверки оснований для осуществления проверочных мероприятий в рамках статьи 8.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» органом профилактики администрации материалы проверки в отношении 1 муниципального служащего переданы о прокуратуру город Краснодара.</p> <p>Кроме того, в отчётный период по итогам проведённых проверок органами прокуратуры и результатам рассмотрения соответствующих актов прокурорского реагирования:</p> <p>в отношении 27 муниципальных служащих органов администрации в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения» дисциплинарные взыскания за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания: в виде замечаний к 23 муниципальным служащим, в виде выговоров – к 4;</p> <p>с учётом положений Обзора 7 муниципальным служащим строго указано на недопустимость</p>
--	--

		<p>впредь нарушений требований антикоррупционного законодательства ввиду малозначительности совершенных проступков;</p> <p>вопросы применения мер юридической ответственности в отношении 6 муниципальных служащих отложены ввиду нахождения в отпусках по уходу за детьми и будут рассмотрены после выхода из соответствующих отпусков.</p> <p>В отчётном периоде в администрации фактов увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия не было.</p>
4.2.6	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Постановлением администрации от 16.12.2010 № 10304 утверждён Порядок уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации, не являющихся юридическими лицами, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Органами администрации, являющимися юридическими лицами, разработаны и утверждены соответствующие Порядки уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также оформлены журналы учёта и регистрации уведомлений.</p> <p>Порядки регламентируют организацию работы по рассмотрению уведомления муниципального служащего о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также организацию проверки содержащихся в уведомлении сведений.</p> <p>По результатам проведённой проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется должностному лицу, правомочному принимать решение о направлении материалов в органы прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, иные органы либо в их территориальные органы не позднее 10 дней с даты регистрации уведомления в журнале.</p> <p>На совещаниях (собраниях трудовых коллективов) муниципальным служащим администрации регулярно доводится информация о необходимости уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих администрации в 2024 году не поступало.</p>
4.2.7	<p>Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному</p>	<p>В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по</p>

	<p>уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.</p> <p>Постановлением администрации от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) (далее – Порядок).</p> <p>В органах администрации оформлены соответствующие журналы регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>При приёме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>В 2024 году 437 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.</p> <p>В ходе анализа сведений о доходах муниципальных служащих в случае отражения дохода от иной оплачиваемой работы в обязательном порядке кадровыми службами или ответственными за работу по профилактике коррупции проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>Так, в отчётном периоде при проведении анализа сведений о доходах муниципальных служащих администрации установлено, что 3 муниципальными служащими в нарушение части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и требований Порядка, не направлены в адрес главы муниципального образования город Краснодар уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (служащие привлечены к дисциплинарной ответственности в виде объявления замечаний).</p> <p>Иных случаев неуведомления представителя нанимателя (работодателя) (при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы) муниципальными служащими администрации в отчётном периоде не выявлено.</p> <p>Факты занятия муниципальными служащими администрации иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены.</p>
4.2.8	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения</p>	<p>Постановлением администрации от 25.07.2022 № 3310 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их</p>

	<p>муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка).</p> <p>На официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <a href="https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korrupsii/metodicheskie-materialy/pamyatka-o-zaprete-na-darenie-i-poluchenie-podarkov/">https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korrupsii/metodicheskie-materialy/pamyatka-o-zaprete-na-darenie-i-poluchenie-podarkov/</a> размещена памятка о запрете на дарение и получение подарков.</p> <p>В отчётном периоде сообщения о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступали.</p> <p>В соответствии с указанным выше постановлением администрации руководителями органов администрации, наделённых правами юридического лица, разработаны и утверждены Положения о порядке сообщения муниципальными служащими соответствующего органа администрации о получении подарка.</p>
4.2.9	<p>Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов</p>	<p>В администрации при поступлении на муниципальную службу, а также при проведении анализа сведений о доходах муниципальных служащих, в случае обнаружения информации о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, или муниципальным служащим ценных бумагах, акциях (долях участия, паях в уставных (складочных) капиталах организаций) и в целях предотвращения возможного конфликта интересов, последним рекомендуется передавать принадлежащие им ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Анализ соблюдения соответствующего антикоррупционного требования осуществлялся с использованием сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих администрации, специализированных базах данных, «открытых источниках» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также сервиса ФНС России.</p> <p>В рамках проведённых в 2024 году мероприятий по анализу сведений о доходах фактов, приводящих к конфликту интересов (возможному конфликту интересов), в связи с владением гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, или муниципальными служащими ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), не установлено.</p>

<p>4.2.10 Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией за исключением нескольких случаев, в том числе участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее – некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя), которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.</p> <p>Закон Краснодарского края от 30.04.2020 № 4281-КЗ (далее – Закон № 4281-КЗ) устанавливает порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости).</p> <p>В администрации на постоянной основе проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы России.</p> <p>В 2024 году в адрес работодателя поступили 2 заявления от муниципальных служащих администрации о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</p> <p>В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 6 Закона № 4281-КЗ по результатам рассмотрения заявлений и мотивированных заключений представитель нанимателя (работодатель) разрешил муниципальным служащим участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями.</p>
--	---

4.2.11	<p>Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>Муниципальные служащие администрации регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях. В частности, проводятся следующие мероприятия:</p> <p>служащим разъясняются положения законодательства о муниципальной службе, нормы антикоррупционного законодательства (в том числе нормы об ответственности за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), необходимость принятия мер по недопущению нарушений;</p> <p>до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2024 № 28-7/10/В-2237 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчётный 2023 год)»;</p> <p>до служащих доведена информация о размещении на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»;</p> <p>в органы администрации направлена презентация Минтруда России по теме антикоррупционного декларирования, а также перечень актуальных вопросов применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, подготовленный управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края;</p> <p>руководители органов администрации, обладающих статусом юридического лица, а также ответственные за работу по профилактике коррупции в органах администрации и кадровые службы проинформированы о внесении изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части дополнения статьёй 13.5, положения которой регулируют порядок проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в случае увольнения (прекращения полномочий) лица, на которое были распространены соответствующие</p>
--------	--	---

	<p>антикоррупционные стандарты, а также о сроках предоставления материалов проверки в органы прокуратуры;</p> <p>по мере изменения федерального законодательства оперативно вносятся соответствующие изменения в муниципальные правовые акты муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции, с доведением до сведения муниципальных служащих администрации о внесённых изменениях;</p> <p>в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!»;</p> <p>до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением;</p> <p>руководителям органов администрации направляются письма и методические материалы, получаемые из администрации Краснодарского края;</p> <p>органы администрации информируются о требованиях прокуратуры города Краснодара в части реализации положений антикоррупционного законодательства.</p> <p>В адрес органов администрации управлением регулярно направляются разъяснения по вопросам формирования антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, в том числе о проведении мероприятий по формированию в органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных организаций в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</p> <p>организации доведения до муниципальных служащих и работников муниципальных организаций положений законодательства о противодействии коррупции;</p> <p>осуществления комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению муниципальными служащими и работниками муниципальных организаций поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>С целью дополнительного информирования муниципальных служащих о нормах антикоррупционного законодательства в 2024 году в адрес руководителей органов администрации управлением направлены ряд писем с требованиями о проведении разъяснительной работы среди подчинённых служащих, а также поручено взять под личный контроль реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в подотчётном органе и подведомственных организациях.</p>
--	--

	<p>Руководителям органов администрации, обладающим статусом юридического лица, поручено принять дополнительные меры организационного и правового характера по повышению эффективности деятельности кадровых подразделений (лиц, ответственных за противодействие коррупции в органе), применению более инициативного подхода в выявлении коррупционных нарушений, а также их результативной профилактики (с целью выявления возможного конфликта интересов или неприятия мер к урегулированию конфликта интересов рекомендовано анализировать материалы личного дела муниципального служащего, в том числе анкеты и иные документы, содержащие сведения в отношении членов семьи и близких родственников служащего).</p> <p>В рамках оказания консультативно-методической помощи 28.03.2024 управлением для кадровых служб и должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах администрации, проведён семинар-совещание на тему: «Реализация законодательства Российской Федерации о муниципальной службе, противодействии коррупции и организации кадрового делопроизводства в органах администрации муниципального образования город Краснодар», на котором освещены основные аспекты реализации законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также проблемные вопросы организации кадрового делопроизводства.</p> <p>В период с 20 по 31 мая 2024 года в соответствии с подпунктом 2.11 пункта 2 Плана с муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений органом профилактики администрации под председательством заместителя главы муниципального образования город Краснодар, управляющего делами администрации В.В.Косенко проведены 9 семинаров-совещаний на тему «Профилактика коррупционных правонарушений и нарушений законодательства о муниципальной службе» (охват участников составил 2050 человек), в ходе которых разъяснены требования антикоррупционного законодательства с акцентом на недопущение конфликта интересов на муниципальной службе и в муниципальных учреждениях, принятие мер по урегулированию возникшего (возможного) конфликта интересов, достоверность и полноту представляемых сведений о доходах.</p> <p>В целях исключения фактов неприятия муниципальными служащими администрации мер к урегулированию конфликта интересов и в рамках реализации подпункта 2.18 пункта 2 Плана продолжена работа по актуализации в соответствии с распоряжением администрации от 24.08.2023 № 375-р сведений о членах семьи и близких родственниках, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должность муниципальной службы администрации. На</p>
--	---

	<p>31.12.2023 всеми муниципальными служащими администрации актуализированы сведения о членах семьи и близких родственниках.</p> <p>С учётом положений Указа Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» в распоряжение администрации от 16.12.2024 № 693-р внесены соответствующие изменения в части перечня членов семьи и близких родственников.</p> <p>В рамках реализации положений законодательства, устанавливающих требования по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и во исполнение подпункта 2.3.1 пункта 2 Плана в отчётном периоде продолжена работа по выполнению мероприятий Плана организации в администрации работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – План администрации), утверждённого постановлением администрации от 20.07.2023 № 3323.</p> <p>Планы организации в органах администрации работы, направленной на выявление личной заинтересованности, в том числе утверждены во всех органах администрации, наделённых правами юридического лица. Организация работы в каждом органе администрации выстроена, в том числе с учётом Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>В рамках реализации данного направления работы в каждом органе администрации определены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также определён перечень муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупки.</p>
--	---

		<p>Во исполнение пункта 4 Плана администрации ежегодно актуализируются анкеты, предоставляемые муниципальными служащими участвующими в осуществлении закупок, либо предоставляются подтверждения отсутствия изменений в сведениях. Кроме того, в соответствии с пунктом 6 Плана администрации организована работа по представлению декларации о возможной личной заинтересованности муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок (далее – декларации). По результатам анализа деклараций сформированы профили муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, и справки о результатах сбора, обобщения и актуализации информации о муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>Составлена, утверждена и направлена органам администрации база типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).</p> <p>В отчётном периоде проведены консультативно-методические совещания, направленные на информирование муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок. Кроме того, в 2024 году органом профилактики администрации организована и проведена добровольная оценка знаний 110 муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, в форме электронного тестирования. Дополнительно в форме собеседования органами администрации, являющимися юридическими лицами, осуществлена оценка знаний 39 муниципальных служащих. Для целей организации аналитической работы по профилактике коррупционных правонарушений в органах администрации, с учётом определения критериев выбора закупок, в отношении которых уделяется повышенное внимание, в отчётном периоде проведён выборочный анализ соблюдения положений законодательства РФ о противодействии коррупции муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок, участниками закупки, поставщиками (подрядчиками, исполнителями), определёнными по результатам закупок. По результатам проведённого анализа 21 муниципальных контрактов личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, у муниципальных служащих, участвовавших при осуществлении анализируемых закупок, не выявлена.</p>
4.2.12	<p>Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.</p> <p>В 2024 году в администрации в отношении 568 проектов нормативных правовых актов проведена</p>

		<p>антикоррупционная экспертиза. В 36 проектах нормативных правовых актов выявлены коррупциогенные факторы, которые были своевременно исключены.</p> <p>По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены.</p> <p>Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в администрации проходит в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов, утверждённым постановлением администрации от 14.08.2009 № 2865.</p> <p>Органы администрации, внесшие проекты муниципальных нормативных правовых актов, в день согласования проектов правовым департаментом администрации обеспечивают размещение проекта муниципального нормативного правового акта на официальном Интернет-портале для возможности проведения институтами гражданского общества и гражданами Российской Федерации независимой антикоррупционной экспертизы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.</p> <p>В отчётном периоде 89 проектов муниципальных нормативных правовых актов направлены на независимую антикоррупционную экспертизу.</p> <p>Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, в 2024 году в администрацию не поступало.</p>
4.2.13	<p>Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации на 2024 год, утверждённым постановлением администрации от 14.12.2023 № 6485, и распоряжением администрации от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар», правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится работа по мониторингу законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с изменяющимися положениями законодательства.</p> <p>Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694, а</p>

		также планом мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2024 год, утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.08.2023 № 2288-р.
4.2.14	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	<p>При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.</p> <p>Кроме того, правовым департаментом администрации проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.</p> <p>В рамках устранения нарушений, выявленных в ходе мониторинга правоприменения нормативных правовых актов администрации, в 2024 года обеспечено принятие 408 муниципальных правовых актов (новые акты – 176, о внесении изменений – 206, о признании утратившими силу – 26).</p>
4.2.15	Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и	<p>Оценка муниципального имущества, планируемого к реализации путём отчуждения, осуществляется независимыми оценочными организациями в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>На основании статьи 8.1 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» в целях обеспечения информационной открытости процедуры оценки объектов заказчик обязан включать информацию об отчёте об оценке объектов оценки в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию оценочной деятельности.</p> <p>Определение стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путём передачи в аренду проводится в соответствии с муниципальными контрактами, заключёнными посредством проведения торгов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В соответствии со статьёй 8.1 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» отчёты об оценке в течение десяти рабочих дней с даты принятия включаются в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности</p>

	паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность	юридических лиц путём публикации об обязательной оценке (сообщение заказчика) в Едином федеральном реестре.
4.2.16	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях	<p>В 2024 году 41 человек приняты на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар.</p> <p>Постановлениями администрации от 15.07.2011 № 5183 и от 20.11.2014 № 8464 утверждены перечни муниципальных учреждений, находящихся в ведении органов администрации (далее – МУ), и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Краснодар, закреплённых за органами администрации (далее – МУП).</p> <p>Руководители органов администрации, а также непосредственно руководители муниципальных организаций обеспечивают применение и реализацию антикоррупционных мер в подведомственных МУ и МУП в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>В МУ приняты Планы по противодействию коррупции, Кодексы этики и служебного поведения, которые разработаны в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.</p> <p>Помимо этого, в МУ и МУП назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которые уполномочены контролировать соблюдение норм антикоррупционного законодательства и принимать меры по предупреждению коррупции.</p> <p>В рамках декларационной компании 2024 года (за отчётный 2023 год) для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства проведена сверка 374 справок о доходах руководителей МУ, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которой в адрес руководителей МУ направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.</p> <p>Во исполнении постановления администрации № 1325 от 14.03.2024 «О соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар» в органах администрации, наделённых правами юридического лица, в ведении которых находятся МУ и МУП, созданы и действуют комиссии соответствующих органов администрации по соблюдению</p>

	<p>требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных МУ и МУП.</p> <p>В 2024 году состоялось 3 заседания комиссий органов администрации (в отношении 3 руководителей муниципальных учреждений), на которых рассматривались следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>невозможность руководителем МУ представить сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга за отчетный 2023 год;</li><li>уведомления двух руководителей МУ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li></ul> <p>По результатам заседаний:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>в отношении 1 руководителя признано, что причина непредставления сведений о доходах за 2023 год на своего супруга является объективной и уважительной;</li><li>2 руководителям рекомендовано соблюдать меры по предотвращению и урегулированию возникшего конфликта интересов и принять организационные меры по исключению конфликта интересов.</li></ul> <p>В рамках рассмотрения актов прокурорского реагирования осуществлены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 17 руководителей МУ и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. По итогам проверок к руководителям применены дисциплинарные взыскания в виде замечаний к 8 руководителям, в виде выговора – к 2.</p> <p>В отношении 7 руководителей выявленные органами прокуратуры нарушения не подтвердились либо признаны несущественными проступками, и, как следствие, взыскания не применялись.</p> <p>Кроме того, в 2024 году по результатам анализа сведений о доходах руководителей МУ кадровыми службами органов администрации и органом профилактики администрации проведены 3 проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями МУ, по результатам которых к 2 руководителям МУ применены взыскания в виде замечания, к 1 - в виде выговора.</p> <p>Вопросы профилактики и предупреждения коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) МУ и МУП, в том числе по формированию у работников муниципальных учреждений и предприятий отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими</p>
--	--

	<p>служебных обязанностей, недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, разъясняются требования Кодекса этики и служебного поведения.</p> <p>Органами администрации в рамках реализации подпункта 2.16 пункта 2 Плана проведён мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в 344 МУ и 5 МУП, который позволил актуализировать антикоррупционную политику МУ и МУП, выявил недостатки и определил дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.</p> <p>Дополнительно, с целью предупреждения нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции в части недопущения ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников МУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, кадровая служба или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе проводят разъяснительную работу среди работников МУ и МУП о необходимости соблюдения положений антикоррупционного законодательства, в том числе об ответственности за получение и дачу взятки, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Руководителями МУ взят под личный контроль рассмотрение вопросов, связанных с расходованием бюджетных средств, выполнением заказов для обеспечения нужд и другими коррупциогенными факторами.</p> <p>Усилены профилактические мероприятия в отношении работников МУ, участвующих в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждений, рассмотрении и решении вопросов субсидирования и иного использования средств в сфере образования, жилищно-хозяйственного и аграрного комплексов, дорожно-транспортного хозяйства, спорта и финансов.</p> <p>В подведомственных МУ органами администрации осуществляется ведомственный контроль за соблюдением условий предоставления бюджетных средств в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, администрацией.</p> <p>В МУ проводится внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления финансовой отчётности, утверждены положения о внутреннем финансовом контроле, сформированы постоянно действующие комиссии по внутреннему финансовому контролю, разработаны и утверждены планы контрольных мероприятий комиссий по внутреннему финансовому контролю.</p>
--	---

		<p>Регулярно проводится обучение и повышение квалификации лиц, реализующих полномочия учреждений в качестве заказчика в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Руководители и работники МУ и МУП, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p> <p>Консультативную и методическую помощь работникам МУ и МУП оказывают управление, кадровые службы, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупции органов администрации, в ведении которых находятся соответствующие МУ и МУП.</p> <p>В целях получения информации о возможных коррупционных нарушениях МУ и МУП функционируют телефоны горячих линий по приёму от населения информации о фактах коррупционного поведения работников МУ и МУП, установлены ящики для приёма письменных обращений граждан.</p> <p>В служебных помещениях МУ и МУП оформлены информационные стенды и размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!». На информационных стендах и сайтах размещены информационные материалы, памятки антикоррупционной направленности, помимо этого размещена информация об антикоррупционном законодательстве в Российской Федерации, ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, о формах коррупционных правонарушений.</p>
4.2.17	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации (горячая линия, электронная приёмная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p>	<p>В администрации организована работа телефона горячей линии по вопросам противодействия коррупции (далее - телефон горячей линии) для приёма сообщений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих. Постановлением администрации от 26.03.2021 № 1185 утверждён Порядок организации работы телефона горячей линии, регламентирующий правила организации работы, приёма, регистрации и рассмотрения поступивших на телефон горячей линии обращений.</p> <p>Приём обращений осуществляется по телефону горячей линии, установленному в отделе профилактики коррупции управления, ежедневно по номеру 8 (861) 218-95-18, кроме выходных и праздничных дней, с понедельника по четверг - с 09:00 до 12:30 и с 13:20 до 18:00, в пятницу - с 09:00 до 12:30 и с 13:10 до 17:00 по московскому времени.</p>

	<p>В отчётный период звонков от граждан, проживающих на территории муниципального образования город Краснодар и за его пределами, о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации на телефон горячей линии не поступало.</p> <p>Кроме того, граждане, не опасаясь преследования, могут сообщить о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации на Сервис, предусмотренный для поступления обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации, размещённый на официальном Интернет-портале. В 2024 году через официальный Интернет-портал поступило 8 обращений.</p> <p>Всестороннее и объективное рассмотрение обращений не выявил в данных обращениях фактов действий, содержащих коррупционные проявления со стороны муниципальных служащих администрации. В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2009 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» заявителям подготовлены ответы по существу.</p> <p>Граждане также могут направить обращения о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации через Платформу обратной связи (далее - ПОС) - подсистему «Единого портала государственных и муниципальных услуг». В отчётный период обращений о возможных коррупционных правонарушениях через платформу ПОС в администрацию не поступало.</p> <p>В 2024 году в адрес администрации поступило 7 письменных обращения от гражданина в отношении 5 муниципальных служащих администрации о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях служащего. В ходе объективного и всестороннего рассмотрения фактов, изложенных в обращениях, коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих администрации, а также несоблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов не выявлено.</p> <p>В отчётный период поступило 7 обращения от граждан о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях руководителей муниципальных учреждений. В ходе рассмотрения обращений установлено, что одно обращение – анонимное, по двум – указана вымышленная фамилия заявителя, и, как следствие, установить связь с заявителем не удалось. В рамках рассмотрения трёх обращений изложенные в обращениях факты не нашли подтверждения.</p> <p>По результатам рассмотрения информации, поступившей в устной форме в орган администрации, о наличии признаков фиктивного трудоустройства и фиктивного зачисления обучающихся, специалистами органа администрации осуществлены выезды в учреждение, проведены беседы с работниками, получены письменные пояснения, по результатам которых в адрес начальника МВД</p>
--	--

		России по городу Краснодару 25.10.2024 и 15.11.2024 направлены письма «О наличии признаков фиктивного трудоустройства».
4.3. Совершенствование взаимодействия администрации со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции		
4.3.1	Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности	<p>Администрация проводит политику максимальной информационной открытости и взаимодействия с горожанами в сфере противодействия коррупции, считая коррупцию явлением недопустимым, подрывающим доверие к органам муниципальной и государственной власти, серьезным фактором, дестабилизирующим общественное сознание. Регулярно обеспечивается взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции.</p> <p>За отчетный период в СМИ размещено 80 материалов о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции, из которых 6 печатных материалов и 74 интернет-публикаций.</p> <p>В газете «Краснодарские известия» 24.08.2024 опубликовано интервью начальника управления А.Б.Мартыновой о принципах кадровой политики в администрации, в котором были затронуты вопросы конфликта интересов на муниципальной службе (<a href="https://ki-news.ru/wp-content/uploads/2024/08/2024-08-24-097.pdf">https://ki-news.ru/wp-content/uploads/2024/08/2024-08-24-097.pdf</a>).</p> <p>В целях формирования у граждан нетерпимости к коррупционным нарушениям и искоренения бытовой коррупции подготовлены два социальных ролика, направленных на профилактику коррупционных действий, прокат которых осуществлялся в эфире МТРК «Краснодар» (в отчетном периоде осуществлено 255 показов).</p> <p>На телеканале «РБК ТВ Юг» 26.08.2024 начальник управления А.Б.Мартынова дала эксклюзивное интервью на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений в администрации Краснодара» (<a href="https://rutube.ru/video/aa0abd5be24b42001f80b8bd518b023d/">https://rutube.ru/video/aa0abd5be24b42001f80b8bd518b023d/</a>).</p> <p>Кроме того, в 2024 году на официальном Интернет-портале официально обнародовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1908 муниципальных правовых актов;</li> <li>89 проектов муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу.</li> </ul> <p>На официальном Интернет-портале руководителями органов администрации проводятся онлайн конференции. В 2024 году проведены двадцать две Интернет-конференции в режиме онлайн. 09.12.2024 состоялась, ставшая традиционно проводимой и приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией, онлайн конференция начальника управления А.Б.Мартыновой на</p>

		<p>тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики».</p>
4.3.2	<p>Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества</p>	<p>Администрацией с Краснодарским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» 27.06.2017 заключено соглашение № 713 о сотрудничестве и взаимодействии.</p> <p>При главе муниципального образования город Краснодар действует Совет по противодействию коррупции, в состав которого включены представители Общественной палаты муниципального образования город Краснодар, Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», органа территориального общественного самоуправления и Фонда содействия местному самоуправлению «Краснодару – столичный облик».</p> <p>В СМИ и на официальном Интернет-портале организовано освещение деятельности администрации в сфере противодействия коррупции в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <a href="https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korrupsii/">https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korrupsii/</a>.</p> <p>Одной из форм реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения являются публичные слушания.</p> <p>Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».</p> <p>На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;</li> <li>проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;</li> <li>проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект Генерального плана и внесение в него изменений, проекты Правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства,</li> </ul>

	<p>реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;</p> <p>включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;</p> <p>вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.</p> <p>На публичных слушаниях могут рассматриваться также вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;</li><li>об утверждении планировочной документации;</li><li>о корректировке Генерального плана муниципального образования город Краснодар.</li></ul> <p>В 2024 году проведено 203 публичных слушаний, из которых:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>158 по проектам планировки территории по Генеральному плану и Правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, по предоставлению гражданам разрешений на отклонение от предельных параметров разрешённого строительства,</li><li>42 по разрешениям на условно разрешённый вид использования земельного участка;</li><li>2 по проектам решения городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2023 год» и «О местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на 2025 и на плановый период 2026 и 2027 годов»;</li><li>1 по теме: «Актуализация схемы теплоснабжения муниципального образования город Краснодар на период до 2040 года (на 2025 год)».</li></ul> <p>Проведено 1 общественное обсуждение (в форме общественного слушания), включая предварительные материалы оценки воздействия на окружающую среду по объекту государственной экологической экспертизы «Проект материалов, обосновывающих изменение границ, площади, категории, режима особой охраны, функционального зонирования 35 особо охраняемых природных территорий регионального значения на территории муниципального образования город Краснодар».</p> <p>Информационные сообщения о проведении и сроках публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на официальном Интернет-портале в разделе «Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/».</p> <p>Нормативные правовые акты, информационные сообщения о проведении публичных слушаний,</p>
--	---

		заклучения о результатах публичных слушаний официально опубликуются в газете «Краснодарские известия» и на официальном Интернет-портале.
--	--	--