



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
город Краснодар от 25.03.2021 № 1182 «Об утверждении
Положения о наставничестве на муниципальной
службе в администрации муниципального образования
город Краснодар»**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и обеспечения их социальными гарантиями п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2021 № 1182 «Об утверждении Положения о наставничестве на муниципальной службе в администрации муниципального образования город Краснодар» следующие изменения:

1.1. В пункте 4 слова «В.В.Карасёва» заменить словами «В.В.Косенко».

1.2. Подпункт 5.1 пункта 5 раздела 1 Положения о наставничестве на муниципальной службе в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«5.1. Муниципальный служащий, в отношении которого осуществляется наставничество, за исключением муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы высшей группы должностей, руководителей органов администрации.

Наставничество осуществляется в отношении муниципального служащего:

поступившего впервые на муниципальную службу;

назначенного на должность муниципальной службы, ранее проходившего муниципальную (государственную) службу;

назначенного (переведённого) на иную должность муниципальной службы, изменение и/или выполнение новых должностных обязанностей по которой требует назначения наставника.».

1.3. Пункт 23 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«23. Результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника по решению представителя нанимателя (работодателя) учитывается при проведении аттестации наставника, продвижении его по службе, применении видов поощрения и награждения, предусмотренных законодательством о муниципальной службе Российской Федерации.

В целях материального стимулирования квалифицированных опытных работников за исполнение функций наставника из экономии фонда оплаты труда администрации может выплачиваться единовременное денежное поощрение за наставничество (далее – выплата за наставничество).

Выплата за наставничество устанавливается в размере тридцати процентов от должностного оклада наставника за одного прикрепленного к наставнику работника за весь период наставничества и производится:

в органах администрации, не являющихся юридическими лицами, в соответствии с распоряжением администрации (о выплате за наставничество);

в органах администрации, являющихся юридическими лицами, на основании муниципального правового акта руководителя органа администрации (о выплате за наставничество), подготовленного согласно распоряжению администрации, содержащему соответствующее поручение.

Основанием для подготовки проекта распоряжения администрации (о выплате за наставничество) является:

в органах администрации, не являющихся юридическими лицами, – письменное ходатайство руководителя органа администрации на имя главы муниципального образования город Краснодар, представленное в управление вместе с отзывом о результатах наставничества. Управлением после получения соответствующей резолюции представителя нанимателя (работодателя) (лица, уполномоченного представителем нанимателя (работодателем)) подготавливается проект распоряжения администрации (о выплате за наставничество);

в органах администрации, являющихся юридическими лицами, – письменное ходатайство руководителя органа администрации на имя главы муниципального образования город Краснодар (по результатам отзыва о наставничестве). Кадровой службой или лицом, ответственным за кадровую работу, после получения резолюции главы муниципального образования город Краснодар (лица, уполномоченного главой муниципального образования город Краснодар), подготавливается проект распоряжения администрации (о выплате

за наставничество), в котором руководителю соответствующего органа администрации даётся поручение о выплате за наставничество.».

2. Департаменту информационной политики администрации муниципального образования город Краснодар (Лаврентьев) официально обнародовать настоящее постановление путём официального опубликования на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар, управляющего делами администрации муниципального образования город Краснодар В.В.Косенко.

Глава муниципального образования
город Краснодар

Е.М.Наумов

