АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 августа 2022 г. N 3465

ОБ ОЦЕНКЕ ВОСПРИЯТИЯ УРОВНЯ КОРРУПЦИИ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД КРАСНОДАР

В целях исполнения Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 N 4130 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар", постановляю:

1. Утвердить [Положение](#P29) об оценке восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 22.01.2019 N 316 "О мониторинге восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар".

3. Департаменту информационной политики администрации муниципального образования город Краснодар (Косарева) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования город Краснодар М.С. Слюсарева.

Исполняющий обязанности главы

муниципального образования

город Краснодар

М.С.СЛЮСАРЕВ

Утверждено

постановлением администрации

МО город Краснодар

от 2 августа 2022 г. N 3465

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ ВОСПРИЯТИЯ УРОВНЯ КОРРУПЦИИ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД КРАСНОДАР

1. Настоящее Положение определяет порядок оценки восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.

2. Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар проводится в целях:

наблюдения за динамикой коррупционной обстановки;

оценки результативности и эффективности мер по противодействию коррупции;

выработки предложений по мероприятиям, направленным на снижение уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.

3. Органы администрации муниципального образования город Краснодар (далее - администрация) не позднее 15 декабря отчетного года представляют в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее - управление) информацию:

о количестве рассмотренных жалоб (заявлений, обращений) граждан и организаций по фактам коррупции с указанием должностного лица, в отношении которого подана жалоба;

о количестве рассмотренных жалоб граждан и юридических лиц на решения и действия (бездействие) администрации или органа администрации, предоставляющего государственную (муниципальную) услугу, должностного лица администрации или органа администрации, предоставляющего государственную (муниципальную) услугу, либо муниципального служащего при предоставлении государственной (муниципальной) услуги, с указанием принятых по результатам их рассмотрения решений;

о рассмотрении вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мерах.

По запросу управления органы администрации в течение трех рабочих дней представляют копии материалов, подтверждающих представленную ранее информацию.

Управление обобщает информацию по обращениям, поступившим по телефону горячей линии администрации по вопросам противодействия коррупции, и направляет их для принятия решения в контролирующие и правоохранительные органы. Указанная информация учитывается при подготовке ежегодного доклада об оценке восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.

4. В рамках осуществления ежегодной оценки восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар департамент информационной политики администрации муниципального образования город Краснодар (далее - департамент) организует проведение социологического исследования в муниципальном образовании город Краснодар (далее - социологическое исследование).

Социологическое исследование проводится с привлечением исполнителя на основании муниципального контракта, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

5. Предметом социологического исследования являются:

оценка восприятия уровня и динамики коррупции;

оценка степени коррумпированности органов администрации;

определение сфер муниципального управления в наибольшей степени подверженных риску коррупции;

оценка результативности (эффективности) мер по противодействию коррупции;

причины и условия проявления коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.

6. По результатам проведенного социологического исследования (на основании представленных исполнителем заполненных бланков анкет) департамент составляет аналитический отчет о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар и направляет его в адрес управления ежегодно до 15 декабря.

7. Отчет должен содержать следующую информацию:

дата проведения социологического исследования;

количество опрошенных лиц;

социально-демографические характеристики участников социологического исследования;

метод сбора информации (в том числе данные о точках опроса и методе обработки информации);

точные формулировки вопросов, задаваемых респондентам;

показатели восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар;

статистическая оценка возможной погрешности.

Для наглядности наряду с текстом составляются цифровые материалы (таблицы, графики, диаграммы).

8. Управление ежегодно, до 30 декабря отчетного года, на основании данных социологического исследования и информации, представленной органами администрации в соответствии с [пунктом 3](#P38) настоящего Положения, готовит доклад по итогам года об оценке восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар и в течение 10 рабочих дней размещает его на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар

В.А.ТУШЕВ